



**«NE RESTEZ PAS SEUL·E DANS VOS RECHERCHES»**

Édito .....	3	Orientation et Formation.....	9
Chiffres clés.....	4	Logement.....	10
Nouveaux inscrits et jeunes accompagnés .....	5	Action «ÉGAUX» .....	11
Dispositifs PACEA et CEJ .....	6	Action «Jeunes et Femmes» ....	11
Espace Emploi .....	7	Mobilité Internationale .....	12
Contrats aidés .....	7	Accès aux droits.....	12
«Prospecthon» .....	7	Santé .....	13
Action «Ose le Sprint» .....	8	Sous-main de justice .....	13
Autres actions .....	8	Accueil par ville .....	14
		Organigramme.....	23



En 2022, les Missions Locales ont fêté leurs 40 ans. 40 ans également pour notre structure **parmi les 10 premières créées en France en 1982**. Elle est ainsi devenue la 1<sup>ère</sup> association intercommunale du territoire du Val d'Yerres Val de Seine avec les villes de Crosne, Yerres, Montgeron, Vigneux-sur-Seine, Draveil pour finir dès 1995 avec l'ensemble des 9 communes de notre agglomération.

Engagée depuis ces 4 décennies aux côtés des jeunes, notre structure a su s'adapter à l'évolution de la jeunesse et à ses besoins. Elle est reconnue comme un acteur décisif de l'accompagnement vers l'emploi, la formation et a permis cette année, d'accompagner **2 461 jeunes** dont **1 017 de primo-inscrits : 669 sont entrés dans l'emploi** dont **379** en emploi durable, **155** en apprentissage et **337** en formation.

On constate **une augmentation de l'accompagnement des bacheliers décrocheurs** issus des promotions 2020 et 2021. Un phénomène lié à l'abandon de parcours universitaires ou la non affectation post-bac faute de places dans les universités qui n'ont pu absorber tous les bacheliers.

L'année aura également été marquée par la mise en œuvre du « Contrat d'Engagement Jeune » en mars 2022 en remplacement de la « Garantie Jeunes ». La mobilisation de nos conseillers a permis un déploiement réussi de ce dispositif impulsé par l'Etat et d'atteindre l'objectif attendu de **191 « CEJ »** signés.

C'est dans le cadre de ce CEJ que des jeunes ont pu bénéficier de **2 nouvelles formations certifiantes** mises en place localement par le tiers-lieu du « Val Solidaire » et le centre de formation de l'IFFEN. De belles opportunités sur des métiers dits « en tension ».

En 2022, **123 jeunes (dont 62% ne vivent plus chez leurs parents)** ont été **accompagnés pour une demande d'aide au logement**. Pour faire face à la précarisation croissante des 16-25 ans et en complément de notre travail avec les acteurs du secteur, notamment COALLIA, une convention de partenariat a été signée avec SNL pour 2 logements sur le site de « La Maison de la Pépinière » à Yerres. Cette **première convention signée avec une Mission Locale** ouvre les portes de logements de qualité à des jeunes ne pouvant prétendre à d'autres dispositifs.

En 2023, 2 sujets seront au cœur de nos préoccupations :

- > La mise en place dès janvier 2024 de France Travail au sein duquel nous devrions être progressivement intégrés sous la bannière « France Travail Jeunes »
- > La labellisation des Missions Locales qui permettra d'identifier et de valoriser nos actions, tant auprès des partenaires que des financeurs.

Je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale pour son engagement quotidien. C'est grâce à cet accompagnement « sur-mesure » - parce que chaque parcours est singulier - que nos jeunes parviennent à se projeter vers un avenir. La réussite tient aussi à la relation de confiance qui se développe à long terme et à laquelle participent nos parrains et marraines bénévoles que je remercie chaleureusement.

Un grand merci également aux membres du Conseil d'Administration, à nos partenaires associatifs, économiques et financeurs.

La Mission Locale continue d'être aux côtés des jeunes pour leur offrir le meilleur des horizons, en mobilisant son réseau de partenaires et son savoir-faire pour les accompagner vers la réussite qu'ils méritent.

**Sandrine Lamiré**  
Présidente

# Chiffres clés

Sources SI I-MILO



**1 017** jeunes nouveaux inscrits



**669** jeunes entrés en emploi dont  
**379** en emploi durable (CDD +6 mois et CDI - INSEE)

4



**2 461** jeunes accompagnés

**12 092** entretiens individuels



**337** jeunes entrés en formation



**5 169** jeunes en contact



**155** jeunes entrés en alternance

# Nouveaux inscrits **et** jeunes accompagnés

nouveaux inscrits **1 017**



**2 461** jeunes accompagnés

femmes **48%**



**47%** femmes

majeurs **81%**

**+18**

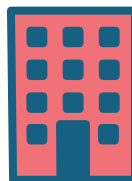
**94%** majeurs

de niveau BAC obtenu  
ou supérieur **62%**



**55%** de niveau BAC obtenu  
ou supérieur

habitent en Zone  
Urbaine Sensible (ZUS) **36%**



**48%** habitent en Zone  
Urbaine Sensible (ZUS)

habitent en Quartier  
Prioritaire Ville (QPV)\* **28%**

**27%** habitent en Quartier  
Prioritaire Ville (QPV)\*

\*pour rappel 14% de la population générale vit en QPV

## **PACEA** (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Il s'agit d'un contrat d'une durée maximale de **24 mois**, il se décline en différentes phases et objectifs programmés avec le jeune

**798 jeunes** entrés dans ce parcours dont **40%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur

**416 jeunes** ont bénéficié d'une allocation pour un montant total de **215 537 euros**

**616 jeunes** sortis dont **41%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité

## **CEJ** (Contrat d'Engagement Jeune)

Remplace la Garantie Jeunes depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022

Destiné aux jeunes éloignés de la formation et de l'emploi, il débute par **2 semaines** d'ateliers collectifs et se poursuit par des entretiens, des ateliers, des recherches... pendant 15 à 20 heures par semaine. Le dispositif ouvre droit au versement d'une allocation soit **288 841 euros** versés en 2022

**154 jeunes** entrés dans le dispositif dont **37%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur

**37 jeunes** sortis, dont **73%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité, Contrat de Volontariat

**37 jeunes** ont engagé un parcours en Garantie Jeunes en janvier et février

Le CEJ a permis de faciliter l'entrée des jeunes en formation non rémunérée mise en place par 2 nouveaux partenaires :



**Val Solidaire**, tiers-lieu et centre de formation à Epinay-sous-Sénart. **5 jeunes** ont suivi la formation d'Installateur Dépanneur en Informatique (certification IDI).



**Ifffen**, centre de formation de Villeneuve-Saint-Georges spécialisé dans les domaines thermique et électrique. **4 jeunes** ont accédé à une préparation à la qualification métiers du froid et ont poursuivi leur parcours en alternance.

# Espace Emploi

**565 jeunes** accompagnés dont **257 (45%)** ont trouvé un emploi.

## Contrats aidés (Contrat Unique d'Insertion)

**Le Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi** (ouvert aux employeurs du secteur public ou associatif).

**29** contrats signés

Le Conseil Départemental de l'Essonne reste fortement engagé à nos côtés :  
12 contrats signés avec une prolongation en CDD pour 6 jeunes en vue d'une intégration dans la fonction publique.

**Le Contrat Initiative Emploi** (ouvert aux employeurs du secteur privé).

**44** contrats signés

**Ce qui nous place au 3<sup>e</sup> rang des Missions Locales d'île de France.**

Nos conseillers se sont fortement mobilisés pour répondre aux besoins du groupe GSF (accueil et propreté aéroportuaire). Il représente à lui seul **50%** des contrats.

## RETOUR DU PROSPECTHON

après 2 ans d'interruption...

**67 jeunes** dynamisés et accompagnés durant 2 jours

### JOUR 1

Présentation par des entrepreneurs locaux des clés d'un entretien d'embauche réussi. Merci à **Dany Amegan** (NEDROMA-Athis-Mons), **Julien Aboukrat** (AAAEP-Yerres), **Phillipe Sobreira** (Esprit Grenadine-Montgeron), **Pierre Grimont** (VYP Affichage-Epinay-sous-Sénart)



### JOUR 2

Les jeunes prospecteurs ont arpenté par binôme les zones d'activités et centres-villes.

**170** offres d'emploi recueillies et partagées et **5** jeunes recrutés le jour même

## ACTION «OSE LE SPRINT»

Portée par l'association Pass'sport pour l'emploi, l'ARML, la ville d'Epinay-sous-Sénart et la Mission Locale.

Durant 2 mois, les partenaires et l'association SHIZEN sport truck sont allés à la rencontre des spinoliens pour les remobiliser à travers le sport.

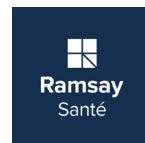
Lors des 8 séances, **44 personnes**, dont **34** jeunes, ont profité de la salle de sport mobile et d'un accompagnement sportif de qualité

L'action s'est clôturée par un job dating sportif qui a réuni **6** entreprises et **30** jeunes : **5** ont été recrutés.

8



## AUTRES ACTIONS...



Le groupe Ramsay nous a proposé une sensibilisation aux métiers en tension dans le secteur de la santé. Cet atelier s'est poursuivi par la visite de la polyclinique de Villeneuve-Saint-Georges.



Dans le cadre d'un mécénat de compétences, des salariés d'orange ont animé des ateliers pour découvrir ou approfondir les connaissances informatiques.



# Orientation et Formation

**373 jeunes** accompagnés

**95%** majeurs

**56,5%** femmes

**66%** bac ou plus (en augmentation due au manque de places et aux abandons de parcours universitaires).

**89%** des demandes concernent une aide à l'élaboration d'un projet professionnel

**39%** concernent un accès à la formation principalement dans les secteurs récurrents : santé, social, commerce, informatique

## Situation des jeunes au 31 décembre 2022 :

**22%** en emploi

**25%** en formation

**7%** en alternance

**Les PMSMP** (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

**120 jeunes** ont effectué une PMSMP pour une découverte de métier ou un pré-recrutement durant une période de 1 à 4 semaines

**62 Femmes** et **58 Hommes**

Les secteurs commerce, vente, grande distribution, espaces verts et soins aux animaux prédominent très largement (**41%** des stages)

## À l'issue :

**23 jeunes** ont trouvé un emploi : **8** en CDI, **8** en CDD, **4** en contrat aidé, **3** en intérim

**17** en contrat en alternance

**8** en formation

**7** re-scolarisés

**1** a créé son auto-entreprise

# Logement

**123 jeunes** accompagnés dont **71 nouveaux**

**95%** célibataires, **62%** ne vivent plus chez leurs parents alors que la moyenne d'âge est de 21 ans

**85%** des jeunes ont des ressources professionnelles

**38** ont candidaté pour un logement temporaire et **24** ont été relogés

**21** ont candidaté pour un logement autonome et **11** ont été relogés

## Un nouveau lieu, un nouveau partenaire



L'association « La Maison de la Pépinière » et Solidarité Nouvelle pour le Logement (SNL) nous ont associé très tôt à leur projet de création de logements à Yerres. Nous avons signé une convention avec SNL pour l'attribution de **2 logements** (T1 et T2).

Situés dans un cadre exceptionnel, ces logements intermédiaires sont proposés à des jeunes qui continuent de bénéficier d'un accompagnement durant 18 mois pour accéder à un logement autonome.



La Résidence Jeunes Travailleurs COALLIA à Vigneux-s/Seine reste notre principal partenaire.



Nos jeunes représentent **37% des résidents** et **30% des entrées en logement**. Nous participons aux commissions d'attribution et aux comités de suivi. Nous co-animons également des actions collectives : impôts et semaine nationale du logement des jeunes

## Session d'animation/formation



Mis en place par les Missions Locales de l'Essonne et le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ), ce jeu de rôle, baptisé « Jeu de CAL » (Commission d'Accès au Logement), permet aux professionnels (et à des jeunes) de mieux appréhender le déroulement des commissions.

Des élus de Vigneux-sur-Seine, des représentants de bailleurs sociaux et des travailleurs sociaux ont apprécié notre proposition de ce temps de formation innovante.

**Ces 2 actions sont cofinancées par le Conseil Départemental et la Caisse d'Allocations Familiales de l'Essonne.**

## **ACTION «ÉGAUX»**

Durant **15 jours**, à la découverte d'eux-mêmes et des autres dans un climat de bienveillance et de non jugement, **10 jeunes hommes** âgés de **17 à 23** ans ont suivi l'action « EGAUX ».

Ces jeunes aux parcours différents (**2** ont vécu des violences intrafamiliales, **1** était auteur de violences, **3** en situation de mal être, **5** étaient atteints d'une addiction) ont échangé et partagé leurs expériences à travers de multiples ateliers et interventions (théâtre, aikido, slam, cuisine, santé, relations de couple...).

A l'issue de l'action, **1** jeune a signé un contrat d'intérim, **5** un CEJ, **3** sont entrés en formation, **1** poursuit ses démarches personnelles.

## **ACTION «JEUNES ET FEMMES»**

Pendant 3 semaines, **12 jeunes femmes** en difficulté, ont participé à cette session co-animée par OPPELIA Essonne et la Mission Locale. Les jeunes filles ont échangé sur différentes thématiques : l'égalité femme/homme, l'accès aux droits, la citoyenneté, la sexualité, l'insertion professionnelle dans un cadre bienveillant et confidentiel.

Ces ateliers ont été animés par APASO, la CAF et la MDS, la Prévention Spécialisée VYVS, la compagnie NAJE (Théâtre forum), IPC (Atelier prévention santé), Régis Philippe (Atelier self défense), 129H (Atelier Slam), Génération 2.0 (Prévention des risques liés au numérique)...

À l'issue **2 jeunes femmes** ont trouvé un emploi.



11

*Au début je ne comprenais pas vraiment pourquoi je venais, mais maintenant je sais que cela m'a apporté plein de nouvelles choses*

**Kenza**

*J'avais des difficultés à être en groupe mais j'ai pu apprécier de rencontrer de nouvelles personnes, me sentir à ma place et contribuer à apporter des choses au groupe*

**Chloé**

# Mobilité Internationale

Avec les associations « Parcours le Monde » et « Virvol't »

**49 jeunes** en information collective

**16 jeunes** partis en mobilité internationale :



**9 jeunes** en Espagne en Corps Européen de Solidarité pendant 15 jours accompagnés par 2 conseillères de la Mission Locale

**4 jeunes femmes** dans une ferme en Estonie en Service Volontaire Européen pendant 15 jours en lien avec « Girls International Reunited for Liberty and Solidarity »

**1 jeune homme** à Orpierre (Hautes-Alpes) en Corps Européen de Solidarité pendant 3 semaines en chantier international d'aménagement urbain

**1 jeune femme** au Kenya en volontariat international pendant 2 mois

**1 jeune homme** à la Ferté Alais dans le cadre d'un échange de jeunes « stop the 7<sup>th</sup> continent » pendant 15 jours

# Accès aux droits

Avec l'association « APASO »

**122 jeunes** reçus en entretiens lors de **40 permanences**

**85 jeunes** accueillis dans **14 ateliers collectifs** du droit du travail

**25 contacts** téléphoniques et **41 rédactions** de courriers (préfecture, trésorerie...)



## Principaux thèmes abordés :

Droit des étrangers : **71 jeunes** (1<sup>ère</sup> demande de titre de séjour ou son renouvellement...)

Droit et procédures pénales : **25 jeunes** (mise en place d'échéanciers de paiement d'amendes...)

Droit du travail : **21 jeunes** (conflit avec l'employeur...)

## Santé

Nous avons pris l'initiative de réunir les acteurs de la santé psychique du département pour travailler à une meilleure prise en charge des jeunes.

Le pôle psychiatrie du CHSF de Corbeil, le Moulin des Ados de Crosne, le Centre Médico-Psychologique de Yerres, l'Association Ressources (CSAPA), le CSAJA de l'établissement public de santé Barthélemy Durand, IPC (Centre d'examens de santé conventionné par l'Assurance Maladie), la Maison des adolescents de l'Essonne, l'Association Filigrane Evry et le SAVS l'Appr'Hoche ont pu mieux faire connaissance et décider d'un groupe de travail régulier.



Au quotidien nous continuons notre collaboration étroite avec l'Association Filigrane dans le cadre de la Permanence Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ), le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) du Val d'Yerres et Investigations Préventives et Cliniques (IPC) dans le cadre de bilans de santé.

## Sous-main de Justice

**51 jeunes** sous-main de justice accompagnés, dont **9** en milieu fermé (jeunes incarcérés) et **42** en milieu ouvert (jeunes bénéficiant d'un aménagement de peine : bracelet électronique, semi-liberté...) en lien avec les services judiciaires et pénitentiaires. Ce dernier chiffre en très nette augmentation est lié à la mise en place d'une permanence bimensuelle au sein du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Essonne à Evry.

**12** entretiens individuels en milieu fermé

**1** aménagement de peine pour une entrée en CEJ

**3** permissions de sorties obtenues pour une rencontre à la Mission Locale

# BOUSSY-SAINT-ANTOINE

Conseillère : Céline HUBERTY

**93** jeunes accompagnés dont  
**34** nouveaux inscrits

**32** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

14

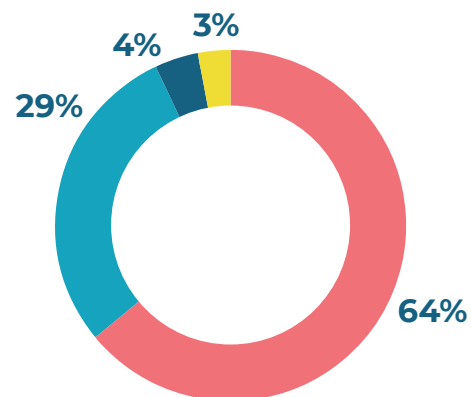
→ **20** jeunes entrés en emploi  
dont **13** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **9** jeunes entrés en **alternance**

→ **5** jeunes **rescolarisés**

→ **23** jeunes entrés en **formation**

## Âges

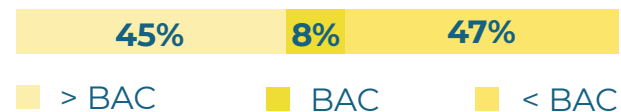


37%



63%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Collaboration avec le service « Vie Educative » dans le cadre du recrutement d'animateurs – rices périscolaires



# BRUNOY

Conseillères : Sandrine DUCLAU – Claire BERGERAT

**311** jeunes accompagnés dont  
**133** nouveaux inscrits

**163** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**122** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

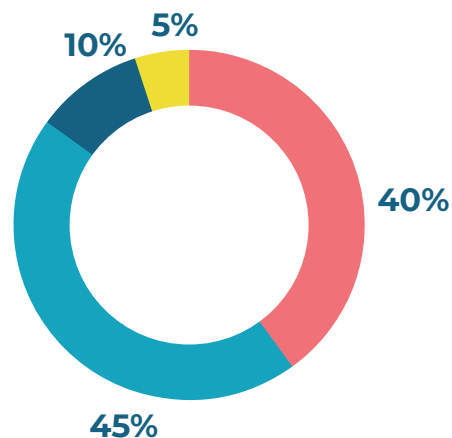
→ **99** jeunes entrés en emploi  
dont **45** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **15** jeunes entrés en **alternance**

→ **23** jeunes **rescolarisés**

→ **43** jeunes entrés en **formation**

## Âges

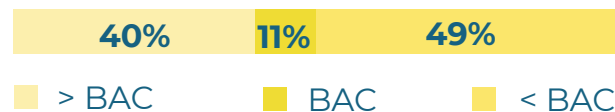


41%



59%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

En collaboration avec le PIJ et la Prévention Spécialisée VVVS, mise en place de 2 permanences « Hors les Murs » (15h30 à 19h) dans le quartier des Hautes-Mardelles

Rencontres régulières d'échanges et de coordination avec le PIJ

Participation à la réflexion autour de l'ABS (Analyse des Besoins Sociaux de la population)

Relations régulières avec le CCAS et le service des Ressources Humaines

Relation permanente avec les éducateurs de prévention spécialisée

Participation à la journée de sensibilisation du SDIS 91

# CROSNE

Conseiller : **Tarik AMMAR**

**96** jeunes accompagnés dont  
**47** nouveaux inscrits

→ **23** jeunes entrés en emploi  
dont **16** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

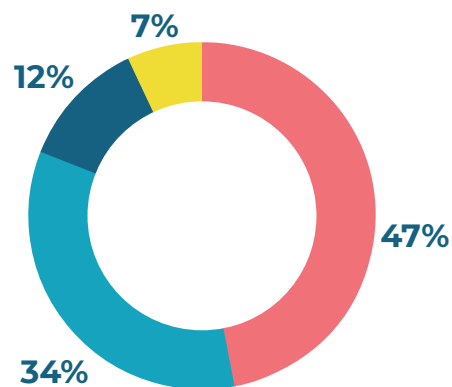
→ **2** jeunes entrés en **alternance**

→ **2** jeunes **rescolarisés**

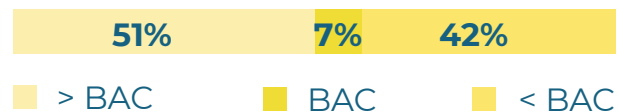
→ **6** jeunes entrés en **formation**

## Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



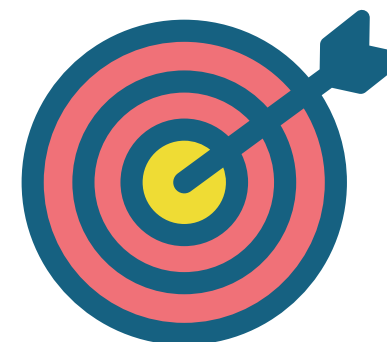
## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Relations régulières avec le CCAS

Collaboration permanente avec le Pôle Adolescents de la Clinique de l'Île





# DRAVEIL

Conseillères : Ludivine MAGNIER – Fatou DIA

**378** jeunes accompagnés dont  
**179** nouveaux inscrits

**230** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**62** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

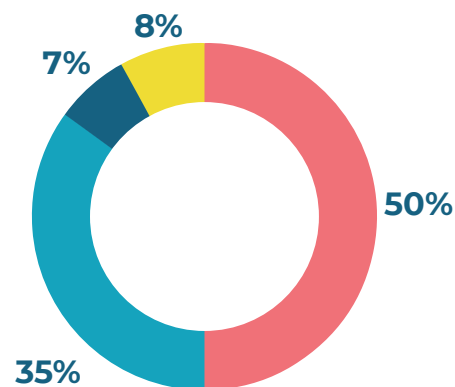
→ **78** jeunes entrés en emploi  
dont **48** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **27** jeunes entrés en **alternance**

→ **16** jeunes **rescolarisés**

→ **42** jeunes entrés en **formation**

## Âges



50%



50%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Participation au « Café Santé » sur le quartier des Bergeries

Partenariat avec l'Œuvre Falret pour l'hébergement de 2 personnes en difficulté psychologique

Relation avec le service «Petite Enfance»

Immersion de conseillers Pôle Emploi au sein de l'antenne d'accueil

Relation permanente avec les éducateurs de prévention spécialisée

# ÉPINAY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Véronique MACHARES

**221** jeunes accompagnés dont  
**110** nouveaux inscrits

**175** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**136** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

18

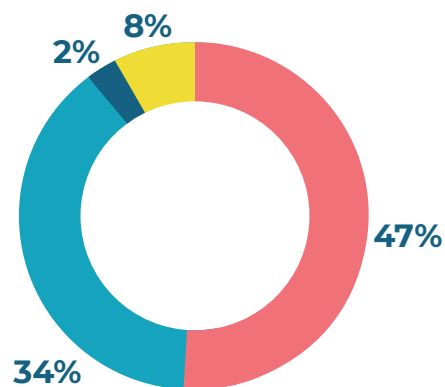
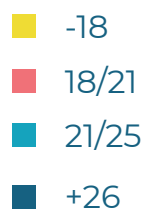
→ **52** jeunes entrés en emploi  
dont **30** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **12** jeunes entrés en **alternance**

→ **12** jeunes **rescolarisés**

→ **48** jeunes entrés en **formation**

## Âges

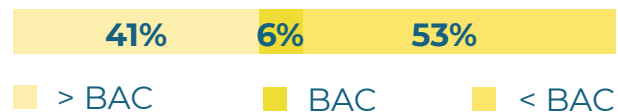


47%



53%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Relation permanente avec le PIJ qui a participé au PROSPECTHON

Relation permanente avec les éducateurs de prévention spécialisée

Organisation de rencontres d'entreprises d'Epina y et de jeunes (le Rivet Foré et VYP)

Mise en place d'une présentation du Service Civique par UNICITÉ

Participation à l'action « Ose le Sprint »

Participation à la journée de sensibilisation du SDIS 91

Participation à la réflexion autour de l'ABS

# MONTGERON

Conseiller.ère : Nicolas VERPILLOT - Maryvonne PETIT

Agent d'accueil : Maryline PEYEN

**447** jeunes accompagnés dont  
**181** nouveaux inscrits

**167** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**155** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

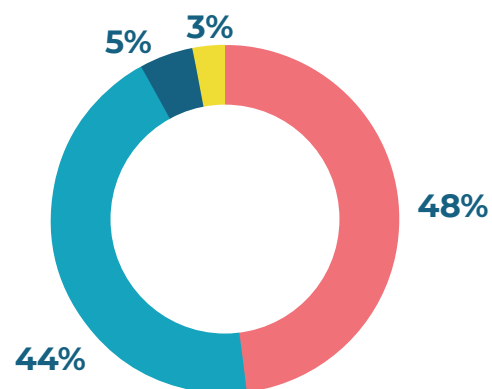
→ **112** jeunes entrés en emploi  
dont **60** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **30** jeunes entrés en **alternance**

→ **34** jeunes **rescolarisés**

→ **39** jeunes entrés en **formation**

## Âges

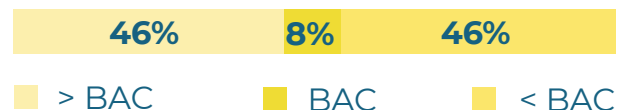


46%



54%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Nombreuses rencontres d'échanges et de coordination avec le PIJ

Participation au Forum « Job d'été »

Présentation des actions de la Mission Locale à l'EJIO

Participation à la réflexion du projet social du Centre Saint-Exupéry

Rencontre avec le Centre Social Aimée Césaire

Participation aux comités techniques de l'Épicerie Sociale

Participation au « Café Santé » sur les quartiers de l'Oly et de la Forêt

# QUINCY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Céline HUBERTY

**153** jeunes accompagnés dont  
**60** nouveaux inscrits

**41** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**36** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

20

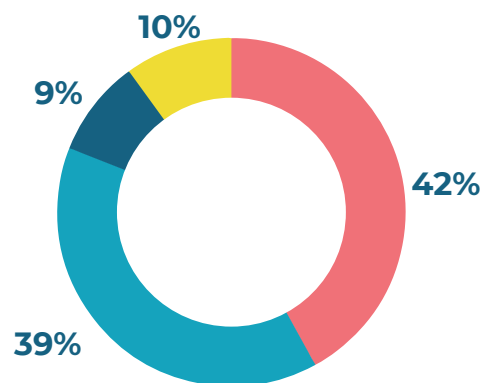
→ **41** jeunes entrés en emploi  
dont **27** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **10** jeunes entrés en **alternance**

→ **8** jeunes **rescolarisés**

→ **22** jeunes entrés en **formation**

## Âges

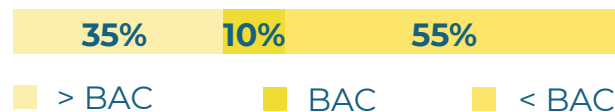


51%



49%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Relation permanente avec le service jeunesse

Participation commune à une formation sur la prévention de la délinquance, organisée par la ville

Participation aux soirées « Médiation Nomade » (19h00 à 23h00) sur le quartier du Vieillet

Relation avec le service Ressources Humaines pour le recrutement d'animateurs – rices

Participation à la réflexion autour de l'ABS

Participation au « Café Santé » sur le quartier du Vieillet

# VIGNEUX-SUR-SEINE

Conseillères : Véronique PIETROLONGO – Carole POSCA – Alexandra VAILLARD

Agent d'accueil : Laurence DE POOTER

**415** jeunes accompagnés dont  
**177** nouveaux inscrits

**289** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

**160** jeunes en Quartier Prioritaire  
Ville (QPV)

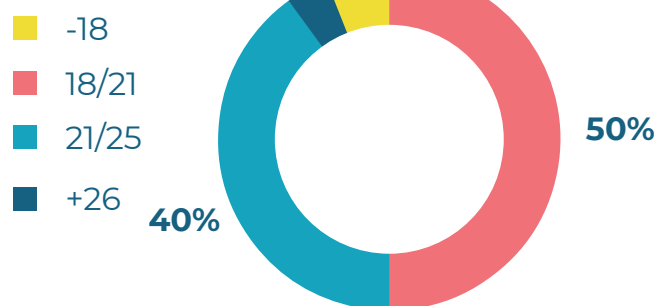
→ **105** jeunes entrés en emploi  
dont **57** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **23** jeunes entrés en **alternance**

→ **19** jeunes **rescolarisés**

→ **88** jeunes entrés en **formation**

## Âges

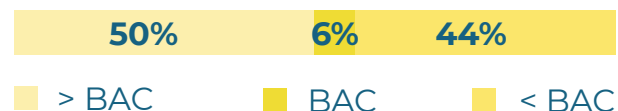


46%



54%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Relations régulières avec le service logement et le CCAS

Participation au « Café Santé » sur le quartier de la Croix Blanche

Rencontres avec l'ASSISCB et le SIJ

Orientation des jeunes vers l'Épicerie Sociale

Partenariat avec la Résidence Jeunes Travailleurs COALLIA

Partenariat avec l'association Vir'Volt pour la mobilité internationale

Immersion de conseillers Pôle Emploi au sein de l'antenne d'accueil

Participation à la réflexion autour de l'ABS

# YERRES

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

**347** jeunes accompagnés dont  
**96** nouveaux inscrits

**74** jeunes habitent un quartier en  
Zone Urbaine Sensible (ZUS)

22

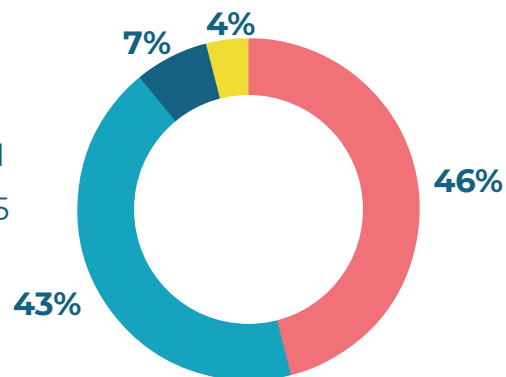
→ **139** jeunes entrés en emploi  
dont **83** en emploi durable  
(CDI ou CDD +6 mois)

→ **27** jeunes entrés en **alternance**

→ **23** jeunes **rescolarisés**

→ **26** jeunes entrés en **formation**

## Âges

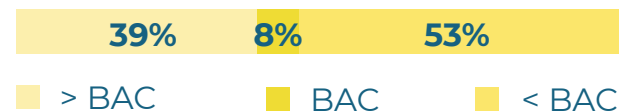


50%



50%

## Niveau de formation



## Les actions et collaborations sur la commune :

Relations régulières avec les éducateurs de prévention spécialisée

Relations régulières avec le CCAS et le service Ressources Humaines

Organisation d'une « bourse aux offres d'emploi » et d'une après-midi de prospection

Partenariat avec le Secours Populaire et le Secours Catholique

# Organigramme

## Présidente

Mme Sandrine LAMIRÉ  
*Adjointe au Maire de Brunoy*  
*Conseillère Régionale*

## Vice-Présidents

Gaëlle BOUGEROL  
*Adjointe au Maire de Yerres*  
Aly SALL  
*Conseiller municipal de Montgeron*

## Co-directeurs

Daoud KHIRAT & Jean-Luc COLLIN

## Assistante de direction

Gaëlle MORY

## Accueil

Assa TRAORÉ

## Espace Emploi

Responsable : Laurent QUIGNON  
Conseillères : Fatima SADDIKI, Stéphanie ACQUIER, Elena STANEV, Karine GUIBERT, Chantal AMBERT (Mécénat d'entreprise ORANGE)

## Pôle Orientation

Responsable : Gisela PEREIRA  
Psychologue : Céline ZADIGUE  
Conseillère : Gaëlle AIMEE

## Contrat d'Engagement Jeunes / Garantie Jeunes

Ouidad AFRI, Bénédicte VIDAUD,  
Amandine DIMOVSKI

## Accompagnatrice sociale (logement...)

Carole DAYRE

## Référent Justice / Informatique

Tarik AMMAR

## Point Ecoute Jeunes (PAEJ)

Isabelle HERNANDEZ (Association FILIGRANE)

## Accès aux droits

Mélanie FAYEULLE  
Lucile GAUTIER-CARBUCCIA (Association APASO)

## Communication

Marwan TEÏ & Silvia FERREIRA  
(étudiants en alternance)



### Siège

44, rue du Général Leclerc 91230 MONTGERON

01 69 48 11 33

missionlocalevyvs@orange-business.fr



Instagram



Facebook

