



«NE RESTEZ PAS SEUL·E DANS VOS RECHERCHES»

| | |
|--|----|
| Édito..... | 3 |
| Chiffres clés..... | 4 |
| Nouveaux inscrits et jeunes accompagnés..... | 5 |
| Espace Emploi..... | 6 |
| Orientation et formation..... | 8 |
| Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance..... | 9 |
| Dispositifs PACEA et CEJ..... | 10 |
| Logement..... | 11 |
| Santé..... | 12 |

| | |
|-------------------------------|----|
| Accès aux droits..... | 13 |
| Sous-Main de Justice..... | 13 |
| Mobilité internationale..... | 14 |
| Jeunes et Femmes..... | 15 |
| EGAUX..... | 15 |
| Aides financières..... | 16 |
| Communication..... | 16 |
| Rencontres partenariales..... | 17 |
| Accueil par ville..... | 18 |
| Organigramme..... | 27 |



C'est avec une grande fierté que nous vous présentons le rapport d'activité qui témoigne à nouveau de l'engagement de notre Mission Locale au service de la jeunesse.

En 2023, **2381 jeunes** ont été accompagnés dont 1080 primo-inscrits : 581 sont entrés en emploi, 334 en formation, 131 en apprentissage et **194 jeunes** ont bénéficié d'un **Contrat Engagement Jeune** (CEJ). Une réussite que nous devons au travail collectif et à une mobilisation sans faille de nos conseillers.

Cette année aura été marquée par la mise en œuvre de nouveaux projets et collaborations qui ont permis de renforcer notre soutien auprès des jeunes et d'affirmer notre présence sur le territoire.

Notre **partenariat avec le « PLIE Avenir Initiatives »** nous a permis de développer des actions en direction des plus fragiles et d'organiser un forum sur les métiers de la sécurité notamment dans la perspective des Jeux Olympiques.

L'organisation des 1^{ères} **« Rencontres de l'Alternance et de l'Apprentissage »** : cet événement novateur a réuni des collégiens et lycéens, des enseignants, des professionnels, nos partenaires et notre public habituel afin d'offrir une perspective éclairée sur les opportunités de formation et d'emploi. Jamais auparavant un tel événement n'avait été initié sur le territoire et nous sommes fiers d'avoir pu le réaliser.

Je tiens à remercier tout particulièrement Keolis pour son soutien logistique. Son engagement à assurer le ramassage scolaire a été

déterminant pour la participation des établissements garantissant ainsi une large participation.

Une nouvelle collaboration avec l'Education Nationale en intégrant le **programme SÉSAME** permet de former des jeunes aux métiers de l'animation.

Un partenariat renforcé à la faveur de la réforme des lycées : les Missions Locales jouent désormais un rôle essentiel de prévention du décrochage scolaire au sein même des établissements. Une nouvelle mission où nous intervenons directement auprès des jeunes en difficulté en lien avec les équipes éducatives.

En conclusion, je tiens à remercier l'équipe de la Mission Locale pour son travail quotidien, la qualité de l'accompagnement et surtout, pour son engagement indéfectible envers les jeunes qui en ont le plus besoin.

Je tiens également à exprimer toute ma reconnaissance envers nos partenaires. Notre collaboration et vos soutiens sont essentiels pour mener à bien nos projets et atteindre nos objectifs. Qu'il s'agisse des collectivités locales, des entreprises, des partenaires associatifs, parrains, marraines, chacun de vous joue un rôle crucial dans la réussite de notre mission.

Ensemble, continuons d'œuvrer avec la même énergie et le même enthousiasme pour construire un avenir encore plus prometteur pour les jeunes de notre territoire. Leur réussite est notre plus belle récompense, et nous sommes fiers de contribuer à leur épanouissement personnel et professionnel.

Sandrine Lamiré
Présidente

Chiffres clés

Sources SI I-MILO



1 080 jeunes nouveaux inscrits



581 jeunes entrés en emploi dont
287 en emploi durable (CDD + de 6 mois et CDI - INSEE)

4



2 381 jeunes accompagnés
11 321 entretiens individuels



334 jeunes entrés en formation



6 570 jeunes en contact



131 jeunes entrés en alternance

Nouveaux inscrits **et** jeunes accompagnés

nouveaux inscrits **1 080**



2 381 jeunes accompagnés

femmes **47%**



46% femmes

majeurs **83%**

+18

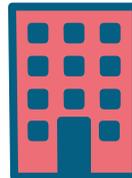
94% majeurs

de niveau inférieur
au BAC **53%**



57% de niveau inférieur
au BAC

habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS) **37%**



48% habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS)

dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV)* **31%**

31% dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV)*

*pour rappel 14% de la population générale vit en QPV

Espace Emploi

534 jeunes accompagnés dont **224 (42%)** ont trouvé un emploi en 2023.

Un nouveau partenaire :

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) Avenir Initiatives

La signature d'une convention de partenariat entre la Communauté d'Agglomération Val d'Yerres Val de Seine et le PLIE Avenir Initiatives a permis à la Mission Locale le développement et la promotion d'actions en faveur des jeunes les plus en difficulté.

30 jeunes ont bénéficié d'un suivi dans le cadre d'un dispositif que nous avons animé : **Approch'emploi.**

Nous avons pu également participer aux comités opérationnels du PLIE et avoir accès :

- Aux offres des clauses d'insertion sur notre territoire et celui de Nord-Est Essonne
- À l'Entreprise d'Entraînement Pédagogique
- À différents Chantiers d'Insertion
- À des actions de mobilité internationale...

C'est ce partenariat qui a donné lieu à l'organisation du Forum des métiers de la sécurité.

Forum des métiers de la sécurité

La manifestation a eu lieu le **5 octobre** à l'Île de Loisirs du Port aux Cerises à Draveil.

Les métiers de la sécurité ont représenté une grande opportunité d'emploi en 2023. Avec le PLIE Avenir Initiatives et la Mission Locale Nord Essonne nous avons proposé un forum réunissant les différents acteurs du secteur :

- Les entreprises
- Les centres de formation
- Le CNAPS (Conseil National des Activités Privées de Sécurité)
- Pôle Emploi

Sur le même thème nous poursuivons nos recrutements mensuels en sûreté aéroportuaire avec l'entreprise ICTS.



Les recrutements collectifs

Si la prospection des entreprises débouche généralement sur des mises en relation individuelle, elle peut aussi donner lieu à des informations collectives lors de campagnes de recrutement de grandes entreprises avec lesquelles nous avons un partenariat :

- Cora pour le recrutement de jeunes alternants
- Abeilles Aide et Entraide pour la présentation d'offres d'insertion
- Randstad pour des recrutements dans la zone logistique de Paris-Sud
- Le Petit Forestier pour des postes de mécaniciens et techniciens frigoristes

Des actions de sensibilisation aux métiers en tension ont également eu lieu :

- Kéolis à Montgeron, Vigneux-sur-Seine et Quincy-sous-Sénart
- Bouygues Energie - Service à Massy en partenariat avec l'association « Un stage pour toi »



SÉSAME

Sur proposition de l'Éducation Nationale, la Mission Locale a intégré le programme Sésame afin de promouvoir les formations permettant de faire face à la pénurie d'animateurs.

Sur **10** jeunes inscrits, **6** ont été formés :

- **2** travaillent dans un autre secteur d'activité
- **6** travaillent en animation dont **1** en animation sportive (BPJEPS)
- **1** affine son projet professionnel
- **1** a déménagé

Le dispositif sera renouvelé en 2024.

Orientation et formation

333 jeunes accompagnés

84% majeurs

55% femmes

65% bac ou plus

23% des demandes concernent une aide à l'élaboration d'un projet professionnel

La situation des jeunes au 31 décembre 2023 :

19% en emploi

37% en formation

8% en alternance

Les PMSMP

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

101 jeunes ont effectué **136** PMSMP pour une découverte de métier ou un pré-recrutement durant une période de 1 à 4 semaines

59 femmes et **42** hommes

44% des stages concernent les secteurs suivants : commerce, vente, grande distribution, espaces verts et soin aux animaux

Les PMSMP ont permis :

17 emplois : **3** en CDI, **7** en CDD, **5** en contrat aidé et **2** en intérim

15 contrats en alternance

12 formations

3 retours en scolarité

Semaine de l'industrie

« Exploration immersive de l'univers professionnel ! »

Dans le cadre de **la Semaine de l'Industrie** et d'une visite du Campus des Métiers et des qualifications, nos jeunes ont eu l'opportunité de plonger dans l'univers des métiers de l'industrie, ouvrant ainsi la porte à de nouvelles perspectives. À suivre, un atelier d'exploration immersive à l'aide de casques de réalité virtuelle.



Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance

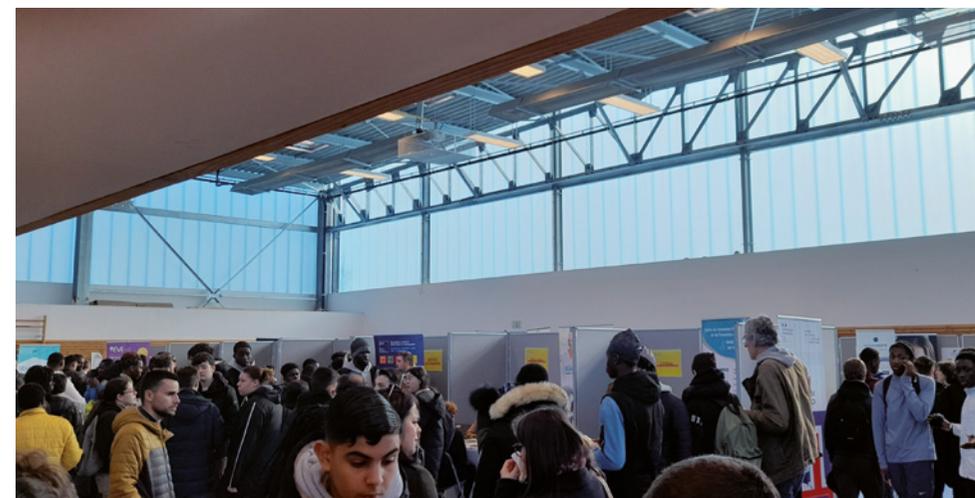
Jeudi 16 mars plus de **300** jeunes ont participé aux 1^{ères} « **Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance** » à L'Espace 2000 de Quincy-sous-Sénart.

Pour la première fois sur le territoire il a été décidé d'y associer les collèges et les lycées. La matinée a été réservée à l'accueil des scolaires dont le projet s'orientait vers l'alternance. Pour faciliter leur venue un « ramassage scolaire » a été mis en place avec KEOLIS. L'après-midi, un public en recherche, très souvent accompagné par la Mission Locale, a fréquenté les allées du forum.

Les entreprises, organismes de formation et Centres de Formation d'Apprentis (CFA) : Norauto, Suez, Alterité, ICTS, GSF, Auchan, Akto, Uniformation, la Faculté des métiers de l'Essonne, le Lycée Saint-Pierre de Brunoy, l'AFOR-PA, l'ACPPAV, le Campus des Métiers et des Qualifications, les services ressources humaines des communes de Draveil et Montgeron... ont accueilli de façon bienveillante, pédagogique et démonstrative l'ensemble du public.

Le soutien et la participation de nos nombreux partenaires membres de la **Cité de l'Emploi** : les PIJ et SIJ, le CIO, services jeunesse, ASSISCB... ont contribué à la réussite de cette journée.

Les résultats ont été probants puisque de futurs mécaniciens, frigoristes et autres éducateurs sont entrés en formation.



PACEA

(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Il s'agit d'un contrat d'engagement basé sur un diagnostic. D'une durée maximale de **24** mois consécutifs, il se décline en différentes phases et objectifs programmés avec le jeune

687 jeunes ont intégré ce parcours dont **38%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur

575 jeunes en sont sortis dont **40%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité

CEJ (Contrat Engagement Jeune)



Il est destiné aux jeunes éloignés de la formation et de l'emploi, il démarre par **2** semaines d'ateliers collectifs.

Ce contrat individuel d'accompagnement renforcé repose sur une activité régulière (atelier, entretien, recherche...) d'une durée de 15 à 20 heures par semaine. Le dispositif ouvre droit au versement d'une allocation.

194 jeunes sont entrés dans le dispositif dont **42%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur

226 jeunes en sont sortis, dont **60%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité, Contrat de Volontariat

« Café Jeunes »
à la Maison
de la Pépinière
à Yerres



Sur proposition de notre partenaire et en collaboration avec le Planning Familial de l'Essonne, **8** jeunes CEJ ont eu l'occasion de participer au premier « Café Jeunes »

Ils ont pu échanger, autour d'un jeu, sur les questions relatives à la vie affective et sexuelle.

Devant le succès remporté auprès des participants cette action se poursuivra en 2024.



Logement

100 jeunes accompagnés dont **52** reçus pour la première fois

60% des nouveaux ne vivent plus chez leurs parents alors que la moyenne d'âge est de 22 ans

90% sont célibataires

85% ont des ressources professionnelles

50 ont candidaté pour un logement temporaire et **32** pour logement autonome

17 ont été relogés en logement temporaire et **14** en logement autonome

Quelques données significatives :

- La décohabitation des jeunes suivis se fait **3** ans plus tôt que la moyenne régionale (**24.8** ans)
- Le profil majoritaire des jeunes accompagnés reste le même : jeune célibataire en emploi et en situation de mal logement.
- Le nombre de relogement reste stable
- **50%** des relogements dans le parc social ont été au profit de jeunes vivants au sein de la RJT COALLIA à Vigneux-sur-Seine

ZOOM SUR LES ACTIONS COLLECTIVES

- Le forum logement départemental animé par **60** professionnels du logement et visité par **268** jeunes dont **19%** du territoire et **68** professionnels de la jeunesse du réseau CLLAJ Essonne
- 2 actions collectives dédiées à la déclaration de revenus 2022 : permanences sans RDV de 14h à 19h (plus de **30%** des jeunes rencontrés en 2023 pour un projet logement n'ont pas de déclaration de revenu à jour)
- Au sein de la RJT Coallia : des animations collectives : galette des rois, chandeleur, déclaration de revenu, Jeu « passe en CAL » et fête des voisins

Le **LOCOP** (**LO**gement **CO**llectif **P**rovisoire) est une association qui propose des hébergements temporaires en appartement partagé.

Cette association a été créée à l'initiative de la Maison Des Solidarités et du Centre Médico Psychologique.

La Mission Locale est membre du bureau depuis 2015. Ce partenariat a notamment permis à 4 jeunes d'être hébergés en 2023.

Santé

L'accompagnement psychologique à la Mission Locale

67 jeunes ont été reçus pour un total de **532** entretiens, sans compter de nombreux échanges téléphoniques, sms et mails.

Les troubles de la personnalité, troubles psychiatriques et autres problématiques considérées comme *lourdes* sont en baisse (environ $\frac{1}{3}$ des personnes reçues). Les problématiques liées au manque de confiance, à l'inhibition, sont plus handicapantes, avec plus d'effets sur la vie quotidienne et les possibilités d'action. La dimension dépressive, concerne environ $\frac{2}{3}$ des jeunes reçus en 2023, et reste supérieure aux chiffres d'avant *Covid* (*effet rebond* du *Covid*).

Les acteurs de la santé psychique du département continuent de se réunir régulièrement afin de trouver des solutions dans la prise en charge des jeunes souffrants de troubles.



Permanence Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)



31 jeunes ont été reçus lors de **29** permanences pour **98** entretiens (de 1 à 15 par jeune) au total.

La relation de confiance que réussit à établir la psychologue fait que la très grande majorité s'engage dans cet accompagnement.

Notre collaboration se poursuit et se développe avec le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) du Val d'Yerres. De même que de plus en plus de jeunes sont orientés vers le centre d'Investigations Préventives et Cliniques (IPC) pour des bilans de santé.



Un nouveau partenaire : LE CODES 93 (Comité Départemental d'Education pour la Santé)

Cette nouvelle collaboration permet l'organisation d'ateliers de promotion et d'éducation à la santé en même temps que le développement des compétences psychosociales chez les jeunes.

Les ateliers ont permis d'aborder des thèmes notamment liés à la recherche d'emploi ou de formation : la confiance et l'estime de soi, la régularisation du stress et la gestion des émotions.

C'est sous forme de jeux et d'activités que l'identification des problèmes et la stratégie pour leurs résolutions ont pu être établies. Les jeunes, ravis, ont créé un groupe WhatsApp !

Accès aux droits

Avec l'association « APASO »

Au total **316** jeunes ont bénéficié d'un soutien ou d'une information juridique

171 jeunes reçus en entretien lors de **36** permanences

145 jeunes accueillis dans les **20** ateliers collectifs sur le droit du travail (escape game, jeu de l'oie)

59 jeunes ont été orientés vers la préfecture, le défenseur des droits, les tribunaux, des avocats, le trésor public, l'inspection du travail...

La permanence reste très bien identifiée (**85%** des rendez-vous honorés) : Les conseillers identifient très vite les problèmes juridiques auxquels les jeunes sont confrontés.

On note encore une forte prévalence de la demande en droit des étrangers, la sécurisation de la situation administrative : prérequis indispensable pour travailler leur insertion sociale et professionnelle. Face à une demande toujours croissante d'information et d'accompagnement juridique, une augmentation du nombre de permanences est prévue pour l'année 2024.



Sous-Main de Justice

63 jeunes sous-main de justice accompagnés, **11** en milieu fermé (jeunes incarcérés) et **52** en milieu ouvert (jeunes bénéficiant d'un aménagement de peine : bracelet électronique, semi-liberté...) en lien avec les services judiciaires et pénitentiaires.

La permanence bimensuelle au sein du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Essonne à Evry se poursuit. Les mineurs suivis sont plus nombreux cette année notamment en lien avec l'UEMO de Corbeil.



Mobilité internationale

Avec les associations « Parcours le Monde » et « Virvol't »



40 jeunes en information collective et suivis dans le cadre de leur parcours mobilité

6 jeunes sont partis en mobilité internationale :

dont **3** jeunes en Corps Européen de Solidarité en chantier international et environnemental :

- **1** en Allemagne pendant 2 semaines
- **1** en Turquie pendant 2 semaines
- **1** en Finlande pendant 3 semaines

dont **3** jeunes dans le cadre d'un échange de jeunes :

- **1** en Roumanie pendant 11 jours
- **2** à la Ferté-Alais pendant 15 jours

Le Café des Globe-trotteurs

Le Café des Globe-trotteurs a rassemblé une vingtaine de jeunes au siège de la Mission Locale.

Nos partenaires Parcours Le Monde Ile-de-France et Vir'Volt ont présenté les différents dispositifs de mobilité internationale. Les participant(e)s ont ensuite discuté de leurs souhaits ou leurs projets de mobilité pendant un temps d'animation et d'échange avec **10** jeunes de la Mission Locale venus partager leurs expériences de voyage.



Jeunes et Femmes

Durant trois semaines, l'action « Jeunes et Femmes » a réuni **12** participantes autour de thématiques telles que l'accès au droit, la découverte de soi et la compréhension des institutions locales. Ateliers d'écriture, de théâtre forum, de self défense, rencontres avec la CAF, la MDS, le centre de planification, validation du PSC1...

Dans un cadre empreint de bienveillance et de solidarité, les participantes ont pu tisser des liens forts, créant ainsi une dynamique de groupe propice à leur épanouissement. Les jeunes femmes sont ressorties ravies et pleinement préparées à aborder leur insertion professionnelle avec confiance et détermination.

Ces 2 actions sont financées par le Département et la Caisse d'Allocations Familiales de l'Essonne.

EGAUX

Durant **15** jours, à la découverte d'eux-mêmes et des autres dans un climat de bienveillance et de non jugement, **5** jeunes hommes âgés de **16** à **25** ans ont suivis l'action « EGAUX »

De profils différents (**2** ont vécu des violences intrafamiliales, **1** auteur de violences, **1** mal être), ces jeunes ont partagé leurs expériences à travers de multiples ateliers et interventions (théâtre, aikido, slam, cuisine, la santé, l'équithérapie, la relation de couple...)

A l'issue, **1** jeune est entré en CDD d'insertion, **1** en Contrat Engagement Jeune, **1** en formation, **1** a repris ses études, **1** poursuit ses démarches personnelles.



Rencontres partenariales

Les conseillers présents sur les antennes d'accueil travaillent au quotidien avec de nombreux partenaires notamment ceux des communes.

Nous avons donc souhaité réunir sur chacune des villes (ou presque) les différentes structures avec lesquelles nous collaborons pour que chacun présente l'ensemble de ses actions.

La participation a été largement à la hauteur de nos attentes puisque les CCAS, les associations caritatives, les services jeunesse, les services communaux, la prévention spécialisée, les PIJ ou SIJ, les associations locales, la CAF... ont répondu présents.

Une initiative très appréciée qui a permis de se connaître et d'élargir le réseau de chacun et qui a pour vocation à s'inscrire dans le temps.



Antenne de Vigneux-sur-Seine



Antenne de Montgeron



Antennes d'Épinay-sous-Sénart
Quincy-sous-Sénart
Boussy-Saint-Antoine

BOUSSY-SAINT-ANTOINE

Conseillère : Céline HUBERTY

73 jeunes accompagnés dont
28 nouveaux inscrits

20 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

18 → **20** jeunes entrés en emploi
dont **12** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

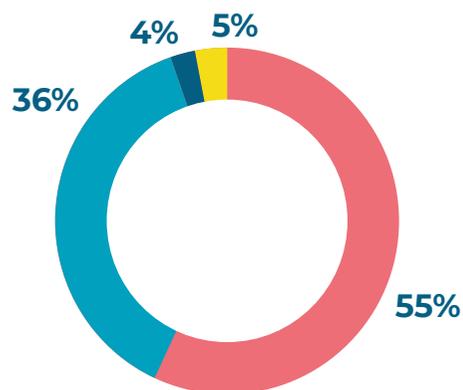
→ **3** jeunes entrés en **alternance**

→ **18** jeunes entrés en **formation**

→ **1** jeune **rescolarisé**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



42%



58%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Mise en place d'un atelier code de la route

Rencontre partenariale commune à Boussy-Saint-Antoine, Épinay-sous-Sénart, Quincy-sous-Sénart



BRUNOY

Conseillères : Sandrine DUCLAU – Claire BERGERAT

336 jeunes accompagnés dont
149 nouveaux inscrits

198 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

128 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

→ **78** jeunes entrés en emploi
dont **42** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

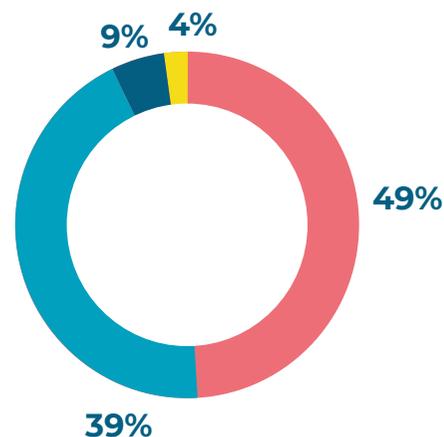
→ **18** jeunes entrés en **alternance**

→ **48** jeunes entrés en **formation**

→ **17** jeunes **rescolarisés**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



47%



53%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Poursuite des permanences « Hors les Murs » dans le quartier des Hautes-Mardelles co organisées avec le PIJ et la Prévention Spécialisée Val d'Yerres Val de Seine et la collaboration du CIO de Brunoy et de l'association Vir'Volt

Relation permanente avec les éducateurs de prévention et le PIJ

Mise en place d'un petit déjeuner mensuel avec les jeunes

Rencontre partenariale des acteurs de la commune

CROSNE

Conseiller : **Tarik AMMAR**

72 jeunes accompagnés dont
36 nouveaux inscrits

→ **23** jeunes entrés en emploi
dont **9** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

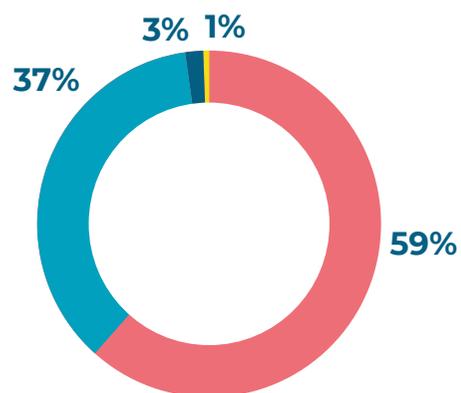
→ **4** jeunes entrés en **alternance**

→ **8** jeunes entrés en **formation**

→ **2** jeunes **rescolarisés**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



45%



55%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Rencontre partenariale des acteurs de la commune



DRAVEIL

Conseillères : Ludivine MAGNIER – Fatou DIA puis Pauline MARTEL

321 jeunes accompagnés dont
146 nouveaux inscrits

186 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

112 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

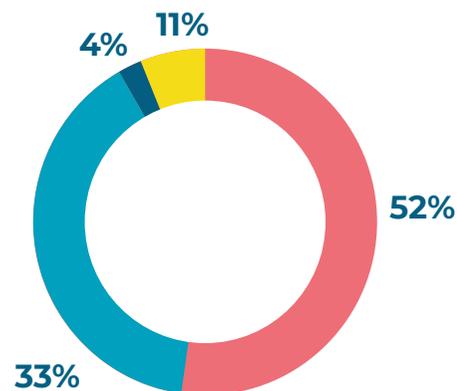
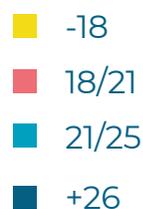
→ **61** jeunes entrés en emploi
dont **23** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **13** jeunes entrés en **alternance**

→ **52** jeunes entrés en **formation**

→ **6** jeunes **rescolarisés**

Âges



48%



52%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Réorganisation spatiale de l'accueil
(changement de bureau)

Participation au forum RH
de la commune

Participation au forum métiers de la
sécurité à la base de loisirs

Rencontre partenariale des acteurs
de la commune

Permanences hebdomadaires des
éducateurs spécialisés à destination
des jeunes des quartiers

ÉPINAY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Véronique MACHARES

216 jeunes accompagnés dont
97 nouveaux inscrits

176 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

130 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

22

→ **50** jeunes entrés en emploi
dont **30** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

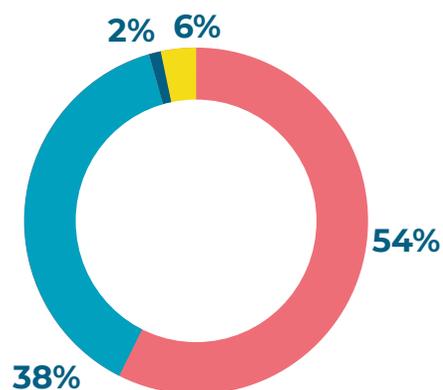
→ **12** jeunes entrés en **alternance**

→ **32** jeunes entrés en **formation**

→ **6** jeunes **rescolarisés**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



44%



56%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Mise en place d'un atelier code de la route

Rencontre partenariale des acteurs de la commune

MONTGERON

Conseiller.ère : Nicolas VERPILLOT - Maryvonne PETIT

Agent d'accueil : Maryline PEYEN

458 jeunes accompagnés dont
203 nouveaux inscrits

174 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

165 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

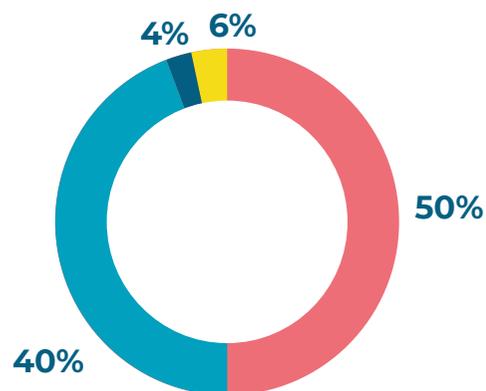
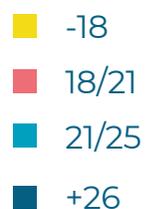
→ **85** jeunes entrés en emploi
dont **47** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **21** jeunes entrés en **alternance**

→ **39** jeunes entrés en **formation**

→ **18** jeunes **rescolarisés**

Âges



46%



54%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Nombreuses rencontres d'échanges et de coordination avec le PIJ : ébauche d'un travail sur les décrocheurs

Participation au Forum « Jobs d'été »

Participation au projet social du Centre Saint-Exupéry

Participation aux comités techniques de l'épicerie sociale

Participation au « Café Santé » sur les quartiers de L'Oly et de la Forêt

QUINCY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Céline HUBERTY

121 jeunes accompagnés dont
58 nouveaux inscrits

27 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

22 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

24

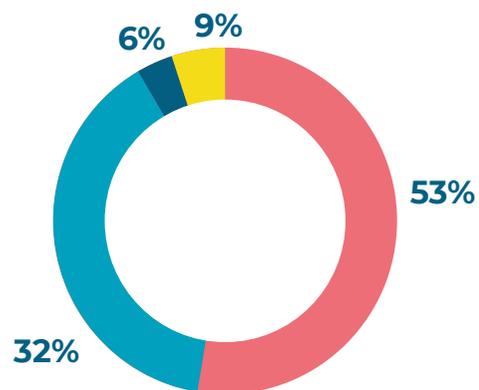
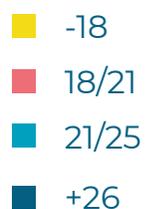
→ **20** jeunes entrés en emploi
dont **8** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **6** jeunes entrés en **alternance**

→ **31** jeunes entrés en **formation**

→ **6** jeunes **rescolarisés**

Âges



46%



54%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Mise en place d'un atelier code de la route

Rencontre partenariale des acteurs de la commune

VIGNEUX-SUR-SEINE

Conseillères : Véronique PIETROLONGO – Carole POSCA – Alexandra VAILLARD – Camilla LEFILS
Agent d'accueil : Laurence DE POOTER

481 jeunes accompagnés dont
250 nouveaux inscrits

289 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

192 habitent en Quartier Prioritaire
Ville (QPV)

→ **90** jeunes entrés en emploi
dont **51** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

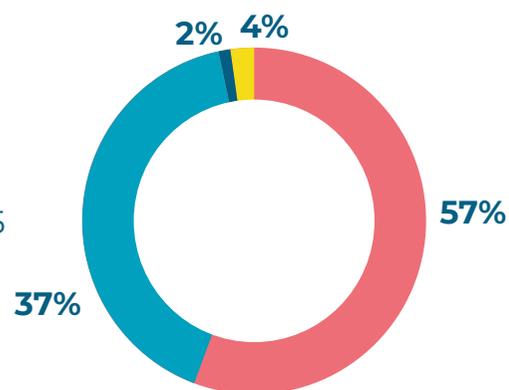
→ **27** jeunes entrés en **alternance**

→ **74** jeunes entrés en **formation**

→ **14** jeunes **rescolarisés**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



46%



54%

Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Rencontre partenariale des acteurs de la commune

Mise en place d'ateliers emploi

Permanence bimensuelle des éducateurs de prévention

YERRES

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

303 jeunes accompagnés dont
113 nouveaux inscrits

73 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

26

→ **101** jeunes entrés en emploi
dont **49** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

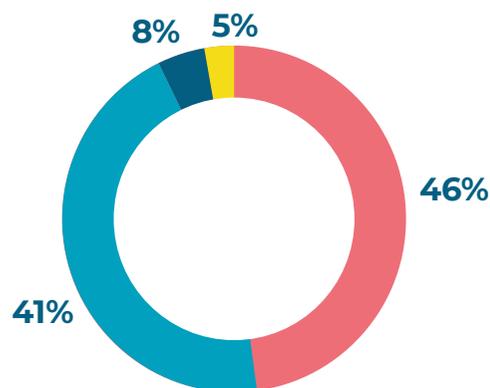
→ **27** jeunes entrés en **alternance**

→ **32** jeunes entrés en **formation**

→ **6** jeunes **rescolarisés**

Âges

- 18
- 18/21
- 21/25
- +26



Niveau de formation



Le partenariat et les actions sur la commune :

Rencontre partenariale des acteurs de la commune

Participation au forum post bac du lycée L. Armand

Mise en place du projet « Just Move » avec les éducateurs de prévention

Organigramme

Présidente

Sandrine LAMIRÉ
Adjointe au Maire de Brunoy
Conseillère Régionale

Vice-Président.e.s

Gaëlle BOUGEROL
Adjointe au Maire de Yerres
Aly SALL
Conseiller municipal de Montgeron

Directeurs

Jean-Luc COLLIN et Daoud KHIRAT

Assistante de direction

Gaëlle MORY

Accueil

Assa TRAORÉ et MÉLANIE BRAS BAPTISTA

Espace Emploi

Responsable : Laurent QUIGNON
Conseiller.es : Mathieu DUHAMEL,
Samantha KLEIN, Fatima SADDIKI,
Elena STANEV

Pôle Orientation

Responsable : Gisela PEREIRA
Conseillères : Gaëlle AIMEE, Fatima SADDIKI
Psychologue : Céline ZADIGUE

Contrat Engagement Jeune

Assistante administrative : Amandine DIMOVSKI
Conseillères : Ouided AFRI, Bénédicte VIDAUD

Conseillère en économie sociale et familiale (Logement)

Carole DAYRE

Référent Justice / Informatique

Tarik AMMAR

Communication

Silvia FERREIRA, Inès BLONBOU

Point Écoute Jeunes (PAEJ)

Isabelle HERNANDEZ
(Association FILIGRANE)

Accès aux droits

Lucile GAUTIER-CARBUCCIA
(Association APASO)



Siège

44, rue du Général Leclerc 91230 MONTGERON - 01 69 48 11 33
missionlocalevys@orange-business.fr

www.mlyerresseine-mlidf.org



Instagram



Facebook

