



« NE RESTEZ PAS SEUL·E DANS VOS RECHERCHES »

Édito.....	3
Chiffres clés.....	4
Nouveaux inscrits et jeunes accompagnés.....	5
Espace Emploi.....	6
Orientation et formation	8
Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance.....	9
Dispositifs PACEA et CEJ	10
Logement.....	11
Santé.....	12

Accès aux droits.....	13
Sous-Main de Justice.....	13
Mobilité internationale	14
Jeunes et Femmes	15
EGAUX.....	15
Aides financières	16
Communication	16
Les communes aussi peuvent contribuer	17
Accueil par ville.....	18
Organigramme	27



Lors de notre Assemblée Générale du mois de septembre 2024, le Conseil d'Administration m'a élue à la présidence de la Mission Locale du Val d'Yerres Val de Seine. Je succède donc à Sandrine LAMIRÉ que je remercie sincèrement pour son travail et son dévouement auprès des jeunes de notre territoire et des salariés de la Mission Locale.

En 2024, ce sont **2449 jeunes** qui ont été accompagnés sur l'ensemble de l'agglomération dont **1150 nouveaux** inscrits, tandis que **530 jeunes** sont entrés dans l'emploi et parmi eux **182** ont pu bénéficier d'un CDD de plus de 6 mois et d'un CDI. Enfin, **259 jeunes** ont suivi une formation, dont **114** en alternance.

Cette année aura été marquée par la loi « **plein emploi** », votée en décembre 2023 qui aura nécessité un long travail de préparation pour une entrée en vigueur en janvier 2025 et dont la montée en charge se fait très progressivement.

Plusieurs manifestations ont été organisées, notamment le **Prospecthon** qui a permis à **70 jeunes** d'entrer en contact avec des entreprises, ou encore la 2^e édition des **rencontres de l'apprentissage et de l'alternance** à Montgeron où plus de **300 jeunes** ont été accueillis par une cinquantaine d'exposants.

Malgré une baisse amorcée des moyens financiers et plus particulièrement des subventions, nous maintenons, grâce à une gestion rigoureuse, une forte dynamique et un niveau de service en adéquation avec les besoins des jeunes qui eux restent croissants.

La Mission Locale s'est attachée à investir plus fortement le champ de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap, marqué notamment par la signature d'une convention avec la **MDPH**. Et plus concrètement l'organisation de visites d'entreprises, la participation à **l'Handicafé**, organisé par **l'ADAPT** (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées), également à « la ballade du recrutement » de la **fondation Britannique SILLERY**. Toutes ces actions ont permis aux jeunes en situation de handicap d'être mis en relation avec des employeurs et pour certains de trouver un emploi. La Mission Locale développe ses compétences dans ce domaine et joue un rôle important dans le suivi et la mise en relation des jeunes porteurs de handicap. Elle poursuivra ses efforts en ce sens en 2025 pour que chacun puisse trouver sa place au sein de la société.

Je remercie l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien sans faille, leur collaboration active, également les collectivités, les entreprises, les associations. Nous devons tous nous sentir concernés par l'emploi des jeunes. Ils sont l'avenir de notre société, de notre territoire.

Enfin, je souhaite rendre hommage tout particulièrement à l'ensemble des salariés qui constituent la Mission Locale du Val d'Yerres Val de Seine. Ils sont un maillon essentiel, un relai pour les jeunes. Ils ne ménagent pas leurs efforts et leur temps pour trouver des solutions dans tous les domaines qui concernent leur vie (santé, logement, droits, ...), alors que le contexte est toujours plus difficile. Ils connaissent individuellement chaque jeune et assurent avec une forte disponibilité (accueil sans rendez-vous tous les matins) un service public de grande proximité sur le territoire de nos communes.

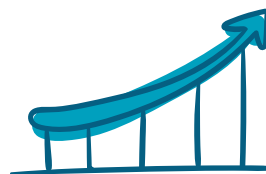
Gaëlle BOUGEROL
Présidente

Chiffres clés

Source SI – IMILO



1 150 jeunes nouveaux inscrits



530 jeunes entrés en emploi dont
182 en emploi durable
(CDD + de 6 mois et CDI - INSEE)

4



2 449 jeunes accompagnés
11 272 entretiens individuels



259 jeunes entrés en formation



4 238 jeunes en contact



114 jeunes entrés en alternance

Nouveaux inscrits **et** jeunes accompagnés

nouveaux inscrits **1 150**



2 449 jeunes accompagnés

femmes **43%**



44% femmes

majeurs **81%**

18

93% majeurs

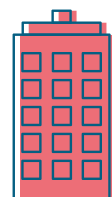
de niveau inférieur
au BAC **49%**



54% de niveau inférieur
au BAC

habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS) **44%**

dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV)* **35%**



48% habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS)

36% dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV)*

Espace Emploi

625 jeunes accompagnés dont **1 162** entretiens individuels pour :

- Vérifier l'adéquation entre le parcours du jeune et ses aspirations professionnelles
- Faire le point sur l'utilisation des outils de recherche
- Mettre en relation sur les offres d'emploi prospectées directement par les conseillers ou diffusées sur les différents sites

11 ateliers mensuels de Techniques de Recherche Emploi où interviennent :

- Un chef d'entreprise
- L'association **APASO** qui anime une information sur le droit du travail
- L'association **La FABRIK** qui anime notamment des simulations d'entretiens d'embauche filmées.



Recrutement Randstad

95 jeunes ont participé à des recrutements collectifs (Randstad, Abeilles Aide et Entraide, Human-do...) ou à des visites d'entreprises (Le Petit Forestier...).

Le Prospecchon

Une recette qui fonctionne :

- Réunir 60 à 70 jeunes
- Prévoir une après-midi de mobilisation des jeunes avec des entreprises partenaires : NORAUTO (Boussy-Saint-Antoine), AAAEP (Yerres), Esprit Grenadine (Montgeron), SAUR (Epinay-sous-Sénart) et la Direction Départementale des Finances Publiques
- Prospector toutes les entreprises du territoire en débordant sur les communes limitrophes
- Organiser des moments de convivialité entre tous les participants et l'ensemble de l'équipe lors du déjeuner et du goûter de clôture

On obtient des offres (120), des contacts et une dynamisation de la recherche d'emploi des jeunes.



L'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap.

Depuis toujours nous accompagnons les jeunes porteurs de handicap. Au fur et à mesure du temps le partenariat et les relais avec les structures spécialisées sont plus difficiles à trouver.

Dans la continuité de la convention signée avec la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées (MDPH), nous avons investi plus fortement ce champ pour faire bénéficier les jeunes de toutes les opportunités.

Visite d'entreprises inclusives **LOG'INS, la logistique solidaire et GXO** qui proposent des postes Tremplin (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) Préparateurs de commande, gestionnaires des retours, agents de tri, agents de conditionnement... Les jeunes sont accompagnés dans leur projet professionnel tout en acquérant des compétences.

3 jeunes ont trouvé leur place au sein de ces entreprises inclusives.



Visite de l'Entreprise Adaptée LOG'INS

Dans le cadre de la **SEEPH** (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en Situation de Handicap), nous avons participé à **l'Handicafé**, un Job-Dating organisé par **LADAPT** (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées).

Une opportunité de mettre en relation nos jeunes avec des employeurs engagés, dans une ambiance conviviale et bienveillante.



Handicafé

« **La Balade du Recrutement** » à la Fondation Franco-Britannique **SILLERY** autour de l'inclusion et de l'emploi à destination des personnes porteuses de handicap. Une journée enrichissante, avec des ateliers animés par CAP Emploi, des rencontres avec 3 employeurs au cours de balades dans le magnifique parc.

5 de nos jeunes ont trouvé des offres intéressantes.



Orientation et formation

371 jeunes accompagnés

93% majeurs

60% femmes

49% bac ou plus

68% des demandes concernent une aide à l'élaboration d'un projet professionnel

La situation des jeunes au 31 décembre 2024 :

19% en emploi

12% en formation

4% en alternance

Les PMSMP

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

96 jeunes ont effectué **126** PMSMP pour une découverte de métier ou un pré-recrutement durant une période de 1 à 4 semaines.

41% des stages concernent les secteurs commerce, vente, grande distribution et espaces verts, soins aux animaux.

Les PMSMP ont permis :

10 accès à l'emploi : **2** en CDI, **6** en CDD, **1** en contrat aidé, **1** en intérim

11 contrats en alternance

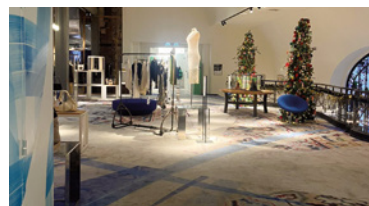
4 formations

8 retours en scolarité

Immersion dans l'univers de la mode !

Plateaufertile.paris et **Fashiongreenhub** nous ont ouvert leurs portes pour découvrir des initiatives dans le domaine de la mode circulaire et de l'économie responsable. Ces acteurs engagés nous ont démontré comment créativité et éco-responsabilité peuvent transformer l'industrie textile.

Une visite enrichissante avec des ateliers et une immersion dans l'univers de la mode dans les magasins des Galeries Lafayette et du Printemps.



Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance

La 2^e édition des « **Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance** » a accueilli plus de 300 jeunes à L'Astral de Montgeron.



Le matin les Collèges et les Lycées avec près de 140 élèves sont venus à la rencontre des exposants et ont assisté à des ateliers animés par deux CFA : « Qu'est-ce que le contrat d'Apprentissage (statut-droits-devoirs) ? ».

Cette année encore la société **KEOLIS** nous a permis d'acheminer les élèves au départ de leurs établissements.

L'après-midi, c'est au public, non scolarisé, en recherche d'alternance et d'emploi, souvent connu de la Mission Locale, qu'étaient ouvertes les allées.



Les 51 exposants : entreprises, centres de formation et Centres de Formation d'Apprentis (CFA) se déclarent satisfaits d'avoir rencontré un public bien ciblé et bien préparé. Les jeunes, selon les retours des questionnaires, s'estiment très satisfaits d'avoir trouvé les informations et les contacts qu'ils souhaitaient.

Nos partenaires de la Cité de l'Emploi ont répondu présents et nous les remercions ainsi que l'ensemble des participants.



Et après...

Suite aux « Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance » du 27 mars 4 jeunes ont visité l'entreprise **Le Petit Forestier**.

Le directeur a présenté l'entreprise et les métiers de mécanicien PL et frigoriste.

Rodrigue, un jeune de la mission locale en alternance dans la société, a partagé son expérience. Un autre a présenté les cours théoriques, la plateforme de formation et l'internat.

Un des jeunes est entré en processus de recrutement... !



PACEA

(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Il s'agit d'un contrat d'engagement basé sur un diagnostic. D'une durée maximale de **24** mois consécutifs, il se décline en différentes phases et objectifs programmés avec le jeune.

523 jeunes sont entrés dans ce parcours dont **36%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur.

668 jeunes sont sortis dont **39%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité.



CEJ (Contrat Engagement Jeune)

Il est destiné aux jeunes éloignés de la formation et de l'emploi, il démarre par **2** semaines d'ateliers collectifs et dynamiques. Ce contrat individuel d'accompagnement renforcé repose sur une activité régulière (Atelier, entretien, recherche...) d'une durée de 15 à 20 heures par semaine. Le dispositif ouvre droit au versement d'une allocation.

202 jeunes sont entrés dans le dispositif dont **38%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur.

131 jeunes sont sortis, dont **67%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité, Contrat de Volontariat.

La Toile

Pour la 3^e année nous poursuivons notre collaboration avec l'EM Lyon Business School à travers son dispositif « La Toile ».



Avoir accès à une grande école de commerce située face à la gare de Lyon, bénéficier d'une pédagogie bienveillante, avoir accès à tous les services de l'école gratuitement pendant les 4 mois de la formation dans le développement Web, cela a forcément des incidences sur la confiance en soi. Celle-ci est boostée par le travail en équipe et la rencontre d'écoles et d'entreprises du secteur.

7 jeunes dont **2** jeunes de niveau inférieur au Bac ont participé à la formation.

À la suite **2** jeunes ont intégré l'Epitech Digital School pour poursuivre leur parcours.

Logement

99 jeunes accompagnés dont **59** reçus pour la première fois

66% des nouveaux ne vivent plus chez leurs parents alors que la moyenne d'âge est de **21** ans

93% sont célibataires

81% ont des ressources professionnelles

41 ont accédés au logement : **17** en logement temporaire, **21** en logement social et **3** en logement privé

La Résidence Jeunes Travailleurs (RJT) COALLIA

27 jeunes accompagnés sur 110 résidents

19 candidatures (soit 30%), toutes acceptées

11 jeunes sortis en logement social et **1** en CHRS

Atelier collectif



Soirée Jeu passe en CAL en avril à Coallia

« Jeu passe en CAL* » pour bien présenté son dossier logement et savoir comment se déroule une commission d'attribution, 2 professionnels du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale COALLIA et 2 de l'association SOLIHA (ASE), **9** jeunes de la RJT et **2** jeunes du CHRS ont participé.

Impôt sur le revenu 2023 : 4 permanences de 14h à 19h (2 à la RJT et 2 à la Mission Locale) ont réuni **70** jeunes

*Commission d'Accès au Logement.



Santé

L'accompagnement psychologique à la Mission Locale

69 jeunes reçu.e.s

586 entretiens (**8.5** entretiens moyenne) auxquels s'ajoutent les échanges téléphoniques, sms et mails.

Le taux de problématiques « troubles de la personnalité, troubles psychiatriques... » remonte en 2024 (42%), après une baisse constante depuis 2020 (pic de presque 55% en 2020 jusqu'à atteindre 36% en 2023).

Les jeunes présentant un profil plutôt du côté de l'inhibition, du manque de confiance, de l'angoisse, etc. représentent un peu plus de la moitié des jeunes reçu.e.s.

La dimension dépressive est de plus en plus présente (**presque 85% des jeunes reçu.e.s présentent ou ont présenté des aspects dépressifs, de dévalorisation, de manque d'estime d'eux-mêmes...**). Quel que soit le profil de ces jeunes, il se confirme que leurs problématiques ont tendance à devenir plus handicapantes, avec plus d'effets sur la vie quotidienne et les possibilités d'action. Leur prise en charge nécessite un nombre plus important de rencontre.

Les acteurs de la santé psychique du département se réunissent toujours (2 à 3 fois par an). Les avis sont unanimes pour relever la nécessité de son existence comme lieu de partage et de réflexion.

Permanence Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)



30 jeunes ont été reçus lors de **34** permanences pour **93** entretiens (de 1 à 15 par jeune) au total.

« Les jeunes viennent volontiers au PAEJ afin d'y voir plus clair dans toutes les raisons qui entravent leur bien-être psychique et leur insertion professionnelle : manque de confiance, inhibition, troubles anxieux, difficultés relationnelles et affects dépressifs. La qualité de la communication avec l'équipe des conseillers permet de faire des liens avec les différents dispositifs et d'améliorer le suivi et l'évolution du jeune par un regard croisé. »

La psychologue

Partenariat avec la CPAM

Une convention avec la CPAM de l'Essonne a permis de développer notre partenariat à travers notamment l'accès à un portail dédié à l'accompagnement des publics fragiles.

Il permet notamment : de signaler une situation de difficulté d'accès aux droits et aux soins, de soumettre une demande d'étude de dossier (demande de droit PUMA, de complémentaire santé solidaire, de renouvellement d'AME...), de demander un rendez-vous (ouverture de compte AMELI, accompagnement personnalisé ...)

Les délais sont rapides et les réponses aux questionnements précis ce qui permet le règlement de nombreuses difficultés liées à la prise en charge de la santé chez les jeunes.

Accès aux droits

Avec l'association « APASO »

Au total **356** jeunes ont bénéficié d'un soutien ou d'une information juridique.



247 jeunes reçus en entretien lors de **53** permanences.

109 jeunes accueillis dans les **17** ateliers collectifs sur le droit du travail (escape game, jeu de l'oie) dont **4** ont été réalisés dans le cadre d'interventions « hors les murs » (association ASSISCB à Vigneux-sur-Seine, à l'extérieur dans le quartier des Hautes Mardelles à Brunoy, centre social Saint Exupéry à Montgeron, centre social des Mazières à Draveil).

51 jeunes ont été orientés vers la préfecture, le défenseur des droits, les tribunaux, des avocats, le trésor public, l'inspection du travail, des syndicats, le conciliateur ou médiateur de justice, des huissiers, des organismes de prestations sociales, des commissariats, des associations spécialisées...

Bilan de la juriste

Les permanences individuelles sont très sollicitées par les jeunes. L'augmentation du nombre de créneaux de rendez-vous à **292** (196 en 2023) a permis de recevoir **80** jeunes supplémentaires pour répondre à la demande croissante. On observe malgré cette augmentation que le taux d'absentéisme continue à

baïsser (25% en 2022, 15% en 2023 et 12,5% en 2024), ce qui est très inférieur à celui constaté habituellement sur les permanences en mission locale.

Souvent, les problématiques abordées sont multiples et la durée d'entretien (30 minutes) ne suffit pas à effectuer toutes les démarches nécessaires ce qui implique que 54,6% des jeunes reçus le sont dans le cadre d'un suivi et 39,3% pour un premier entretien.

Les conseillers n'hésitent pas à solliciter la juriste pour des informations ou des orientations, en dehors des permanences, ce qui permet d'anticiper et de préparer la venue des jeunes, ou encore d'assurer le suivi de certaines situations.

Sous-Main de Justice

85 jeunes sous-main de justice accompagnés, **28** en milieu fermé (jeunes incarcérés) et **57** en milieu ouvert (jeunes bénéficiant d'un aménagement de peine : bracelet électronique, semi-liberté...) en lien avec les services judiciaires et pénitentiaires. La permanence bimensuelle au sein du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Essonne à Evry a permis la coordination et le partage d'information à propos de **53** jeunes en suivi partagé.

Mobilité internationale

Avec les associations Parcours le Monde et Virvol't



45 jeunes en information collective

14 suivis dans le cadre de leur parcours mobilité

7 jeunes sont partis en mobilité internationale :

1 jeune en Corps Européen de Solidarité en Espagne durant 1 mois en chantier international

1 jeune en Corps Européen de Solidarité au Portugal durant 2 mois en chantier international

1 jeune en Corps Européen de Solidarité en Allemagne en chantier international « Festival Refugee Week »

1 jeune homme en Corps Européen de Solidarité « Ecole Buissonnière » à la Ferté-Alais

2 jeunes dans le cadre d'un échange en Irlande et à Malte

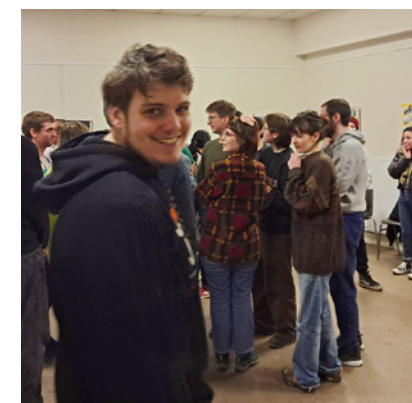
1 jeunes dans le cadre d'une « initiation au chantier international » à la Ferté-Alais

Le Café Mobilités

Pour informer et mobiliser les jeunes intéressés, comme chaque année, nous avons organisé un « Café Mobilités ».

Co-animés avec Parcours Le Monde et Virvol't, il a réuni **23** jeunes au siège de la Mission Locale.

Après la présentation des différents dispositifs de mobilité internationale, les jeunes ont pu échanger, pendant un temps d'animation, avec **7** jeunes venus partager leurs expériences de mobilité.

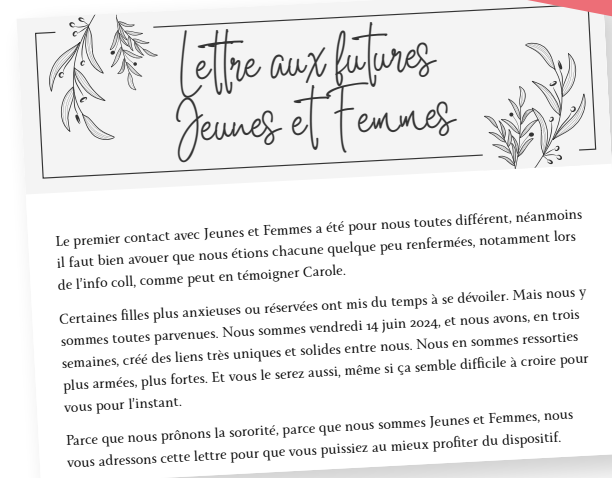


Ces 2 actions sont financées par le Département
et la Caisse d'Allocation Familiale de l'Essonne

Jeunes et Femmes

12 « Jeunes et Femmes » ont vécu ensemble, en témoignant d'une belle capacité de partage et d'acceptation et d'une forte capacité à se saisir des ressources proposées pour évoluer : l'accès au droit, la découverte de soi, la compréhension des institutions locales, ateliers d'écriture, théâtre forum, self défense, santé sexuelle, rencontres avec la CAF, la MDS, le centre de planification, validation du PSC1...

Les Jeunes Femmes sont extrêmement enthousiastes à l'idée de se revoir. Elles affirment que le dispositif leur a donné accès à de l'information, leur a permis de renforcer des compétences et de développer leur vie sociale, de rompre avec l'isolement et la routine. Elles se sont senties importantes, notamment par l'appartenance au groupe et la solidarité. Elles ont pris conscience de réalités partagées et se sont senties soutenues. Toutes reconnaissent s'être ressourcées à travers la cohésion du groupe et l'ambiance chaleureuse et « safe ». En effet, parmi les Jeunes Femmes, certaines disent que les “confidences” et la “bienveillance” sont les mots qui définissent le mieux le dispositif.



Au terme de l'action, **3** jeunes femmes sont entrées en emploi, **1** en formation, **2** ont repris des études, **2** ont engagé une réflexion sur leur projet, **4** sont en recherche d'emploi et en démarche active.

EGAUX

Au cours des 2 semaines que dure l'action, **9** jeunes hommes aux profils différents (addiction, violence, trafic ...) ont échangé et partagé leurs expériences sans jugement et dans un groupe bienveillant, à travers de multiples ateliers et interventions (théâtre, aikido, slam, cuisine, santé, équithérapie, relation de couple...).

A l'issue de l'action, **5** ont signé un Contrat Engagement Jeune, **3** sont entrés en formation, **1** poursuit ses démarches personnelles.

Aides financières

Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (Conseil Départemental)

37 demandes d'aide au projet (formation notamment) ont été acceptées pour un montant total de **37 622** euros.

86 jeunes ont bénéficié de Tickets Service (aide alimentaire) pour un total de **11 810** euros.

Chèques mobilité (Conseil Régional)

479 jeunes ont bénéficié de chèque mobilité pour un total de **23 784** euros.

Allocation PACEA et Contrat Engagement Jeune (Etat)

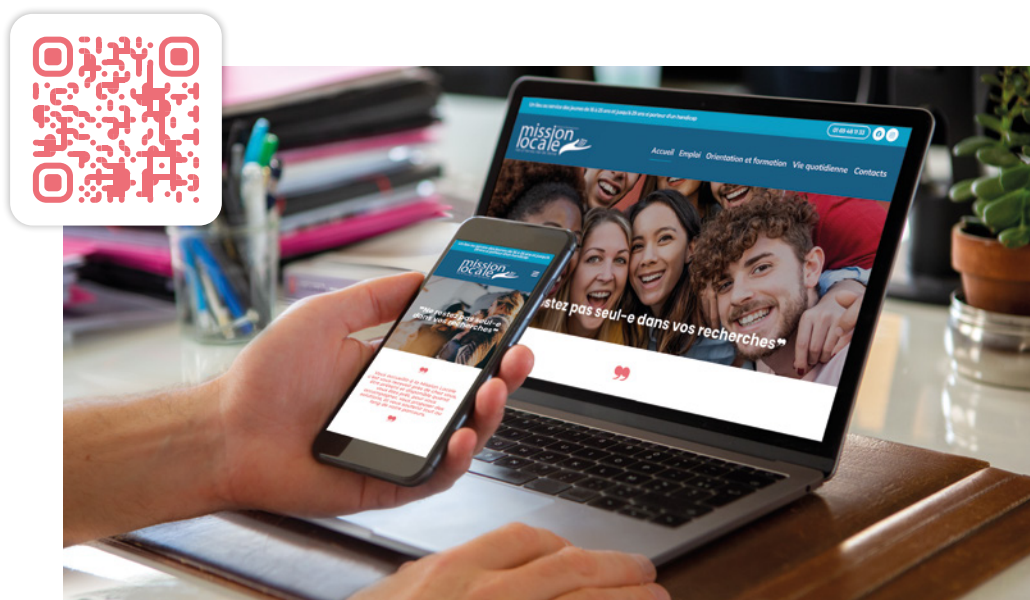
254 jeunes ont perçu une allocation pour un total de **113 000** euros.

202 jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune ont perçu **557 314** euros d'allocation mensuelle.

Communication

En 2024 notre apprentie en communication, présente deux semaines par mois, a contribué à la finalisation de notre nouveau site internet. Pensé pour être plus moderne, plus clair et plus accessible, ce nouvel outil marque une étape importante dans notre communication.

Elle a également poursuivi ses missions habituelles : création de supports, gestion des réseaux sociaux et valorisation des projets portés sur le territoire.



**En 2025 place à une nouvelle dynamique sur Instagram !
Avec une stratégie plus visuelle, plus interactive
et pensée pour renforcer le lien avec les jeunes.**

Les communes aussi peuvent contribuer...

Depuis 2019, **12** jeunes ont effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) d'un mois, **7** ont bénéficié d'un renouvellement pour un 2^e mois, au sein des services techniques de la commune de **Varennnes-Jarcy**.

Ils ont pu découvrir les espaces verts, l'organisation des manifestations et les tâches relatives à l'entretien de la commune (maintenance, voirie, ...).

Chaque jeune a perçu une gratification de stage correspondant au montant horaire de la législation en vigueur, cela représente plus de 3 000 heures.

Pour ces jeunes souvent éloignés de l'emploi en raison d'un parcours scolaire difficile, de problèmes de santé ou de situations sociales complexes, cette opportunité a été un véritable tremplin. Elle leur a permis de retrouver confiance en eux tout en acquérant une première expérience professionnelle valorisante. Ce gain d'assurance et de compétences a facilité leur rebond et renforcé leurs chances d'insertion durable dans le monde du travail.

Merci à la Mairie de Varennnes-Jarcy, à Madame Sophie DUCOURNAU dont la bienveillance et l'engagement auprès des jeunes rendent cette collaboration possible et fructueuse.

Aussi, nous remercions chaleureusement les agents des services techniques pour la qualité de leur accompagnement, leur implication et leur attention constante portée aux jeunes. Les Agents accueillent chaque stagiaire sans préjugés et font preuve d'une grande disponibilité.



BOUSSY-SAINT-ANTOINE

Conseillère : Céline HUBERTY

86 jeunes accompagnés dont
38 nouveaux inscrits

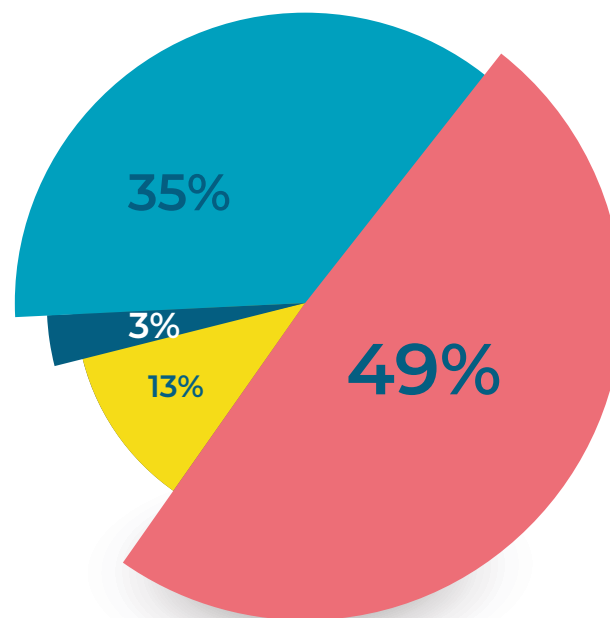
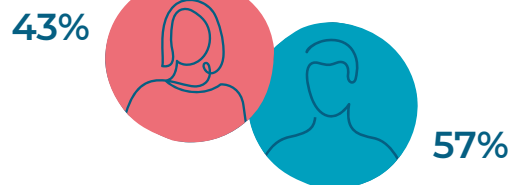
25 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

→ **8** jeunes entrés en emploi
dont **3** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **1** jeune entré en **alternance**

→ **9** jeunes entrés en **formation**

→ **2** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

62%

31%

7%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Poursuite des ateliers code de la route au
HUB 322 à Epinay-sous-Sénart

Participation au Forum des métiers et de
l'orientation du lycée Les Frères Moreau

Participation au Salon des Familles organisé
à Varennes-Jarcy

Information sur les métiers de l'aide
à domicile par l'Agence O₂ de
Boussy-Saint-Antoine

Participation au Forum « à chacun
sa solution » du service jeunesse de
Quincy-sous-Sénart



BRUNOY

Conseillères : Sandrine DUCLAU – Claire BERGERAT

336 jeunes accompagnés dont **156** nouveaux inscrits

178 jeunes habitent un quartier en Zone Urbaine Sensible (ZUS)

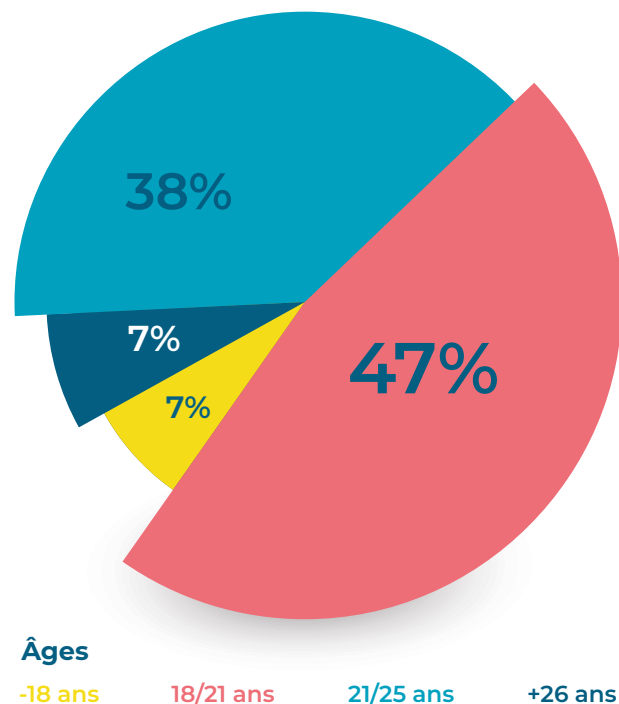
161 habitent en Quartier Prioritaire Ville (QPV)

→ **76** jeunes entrés en emploi dont **22** en emploi durable (CDI ou CDD + 6 mois)

→ **20** jeunes entrés en **alternance**

→ **36** jeunes entrés en **formation**

→ **16** jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

Poursuite des « petit-déjeuner emploi » coanimés par une conseillère à l'emploi, pour des conseils et des offres adaptées

Nouvelles actions « Hors Les Murs » avec le PIJ et le club de prévention spécialisée, sur les thèmes de l'alternance et de l'accès aux droits avec l'intervention d'une juriste de l'association APASO, au sein des Hautes-Mardelles.



Collaboration avec le CSAPA Val d'Yerres, les associations Vie Libre et AIDES, pour un événement

de **sensibilisation sur les conduites à risques** sur le parvis de la Gare. La participation d'élèves du lycée Talma en classe « Santé et Social » ont facilité les échanges avec le public.

CROSNE

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

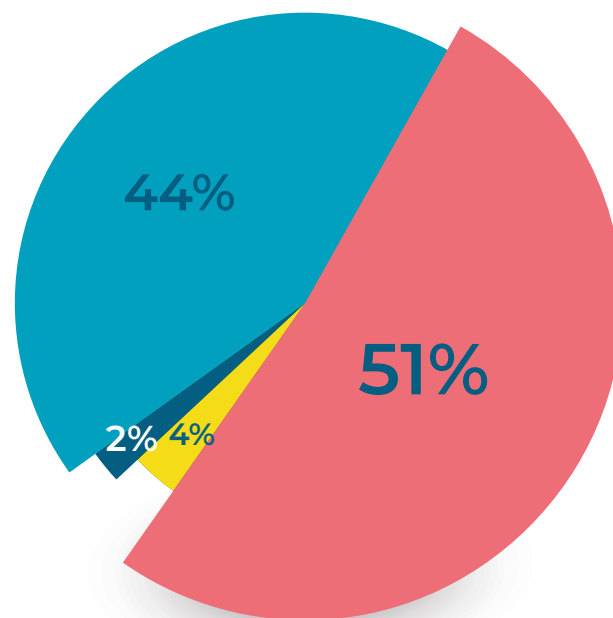
85 jeunes accompagnés dont
41 nouveaux inscrits

→ 23 jeunes entrés en emploi
dont 9 en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ 2 jeunes entrés en
alternance

→ 9 jeunes entrés en formation

→ 3 jeunes rescolarisés



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

41%

46%

13%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Dans la continuité du projet « Just Moov » en partenariat avec la Prévention spécialisée, escape Game au Théâtre de Yerres (Découverte du lieu : régie, coulisses, loges... des postes)

Organisation sur l'antenne d'une information métier avec l'employeur « City Luxe » secteur de l'éclairage public : présentation des métiers et conseils aux jeunes en recherche d'emploi

Rencontre au « Moulins des Ados » de Crosne : visite des lieux et échange avec l'équipe soignante et travailleurs sociaux autour du suivi des jeunes

En partenariat avec les éducateurs de la Prévention organisation d'un jeu et d'un goûter (DIXIT Crêpes) pour un groupe de jeunes très isolés et très éloignés de l'emploi pour les mobiliser et favoriser le lien

Rencontre avec nos partenaires locaux de la CAF, échange sur les prestations et le suivi de jeunes

Rencontre avec l'assistante Sociale du CMP, information sur les missions de chacun et échanges sur les suivis de Jeunes

DRAVEIL

Conseillères : Ludivine MAGNIER – Pauline Martel

356 jeunes accompagnés dont
188 nouveaux inscrits

213 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

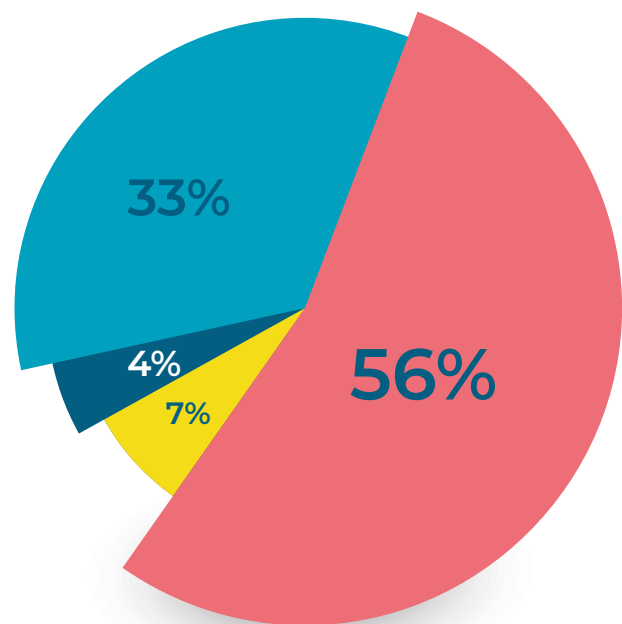
110 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **60** jeunes entrés en emploi
dont **18** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **10** jeunes entrés en
alternance

→ **28** jeunes entrés en
formation

→ **6** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

61%

32%

7%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Rencontre avec l'équipe du CCAS

Echanges hebdomadaires avec les
éducateurs de la prévention spécialisée

Rencontre commune des équipes de
la Prévention et de la Mission Locale de
Draveil et Vigneux-sur-Seine

Point sur les suivis communs au foyer
Bellevue avec la Directrice et une
éducatrice



ÉPINAY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Véronique MACHARES

227 jeunes accompagnés dont
113 nouveaux inscrits

193 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

175 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

22

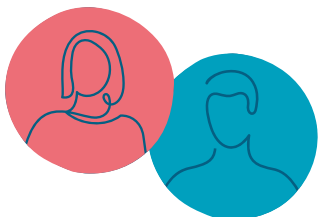
→ **34** jeunes entrés en emploi
dont **14** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **13** jeunes entrés en
alternance

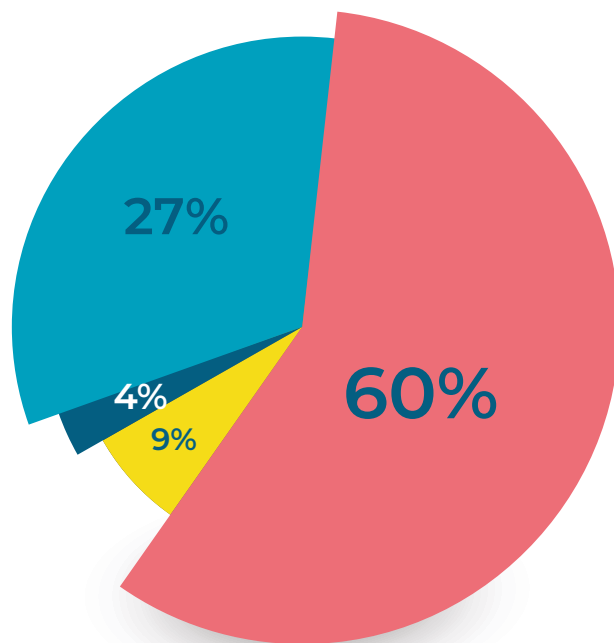
→ **35** jeunes entrés en
formation

→ **2** jeunes **rescolarisés**

41%



59%



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

57%

37%

6%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Poursuite des ateliers code de la route
au HUB 322 à Epinay-sous-Sénart

Participation au Forum des métiers
et de l'orientation du lycée Les Frères
Moreau

Participation au Salon des Familles
organisé à Varennes-Jarcy

Information sur les métiers de l'aide
à domicile par l'Agence O₂ de
Boussy-Saint-Antoine

Participation au Forum « à chacun
sa solution » du service jeunesse de
Quincy-sous-Sénart

MONTGERON

Conseiller.ère : Nicolas VERPILLOT - Maryvonne PETIT

458 jeunes accompagnés dont
199 nouveaux inscrits

167 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

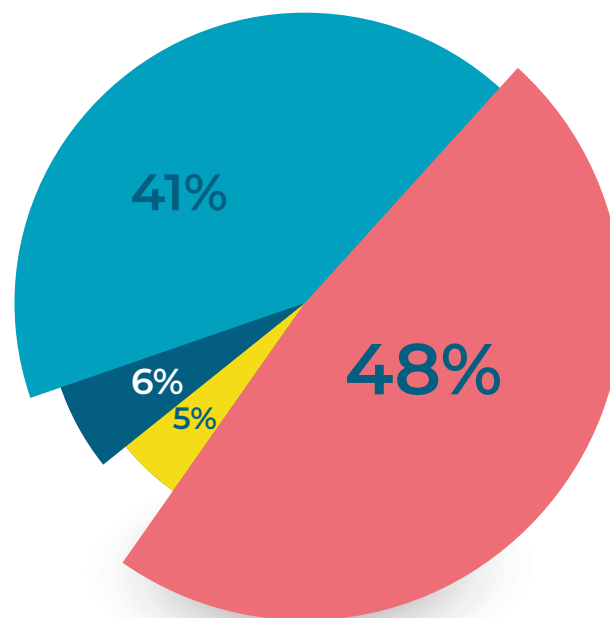
145 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **99** jeunes entrés en emploi
dont **41** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **22** jeunes entrés en
alternance

→ **36** jeunes entrés en
formation

→ **23** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation



< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Participation aux réunions et aux
bilans avec l'épicerie sociale oasis
(CCAS)

Une fois par mois participation
aux distributions de colis afin de
présenter la Mission Locale aux publics
fréquentant cette structure

Participation au forum « JOB ETE »
organisé par le Point Information
Jeunesse

Ateliers thématiques avec le
service jeunesse dans le cadre du
renouvellement du projet social

QUINCY-SOUS-SÉNART

Conseillère : Céline HUBERTY

136 jeunes accompagnés dont
65 nouveaux inscrits

37 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

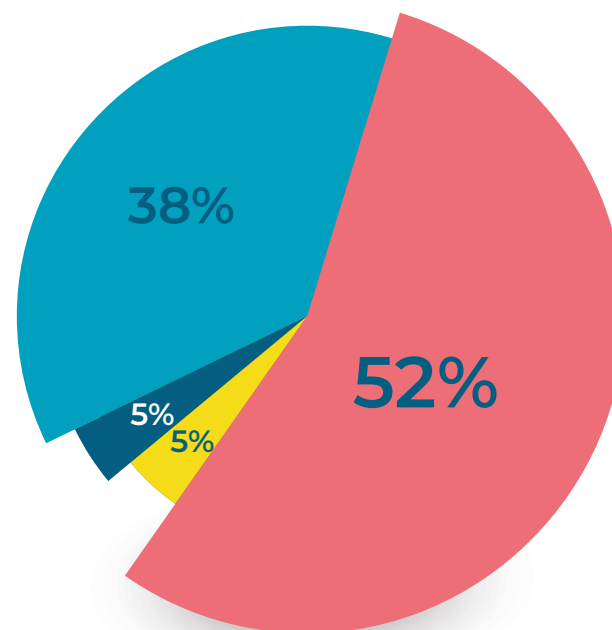
35 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

24

→ **24** jeunes entrés en emploi
dont **10** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **10** jeunes entrés en
alternance

→ **21** jeunes entrés en
formation



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation



< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Poursuite des ateliers code de la route
au HUB 322 à Epinay-sous-Sénart

Participation au Forum des métiers
et de l'orientation du lycée Les Frères
Moreau

Participation au Salon des Familles
organisé à Varennes-Jarcy

Information sur les métiers de l'aide
à domicile par l'Agence O₂ de
Boussy-Saint-Antoine

Participation au Forum « à chacun
sa solution » du service jeunesse de
Quincy-sous-Sénart.

VIGNEUX-SUR-SEINE

Conseillères : Véronique PIETROLONGO puis Marion VAUDREE – Alexandra VAILLARD – Camilla LEFILS

446 jeunes accompagnés dont
204 nouveaux inscrits

299 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

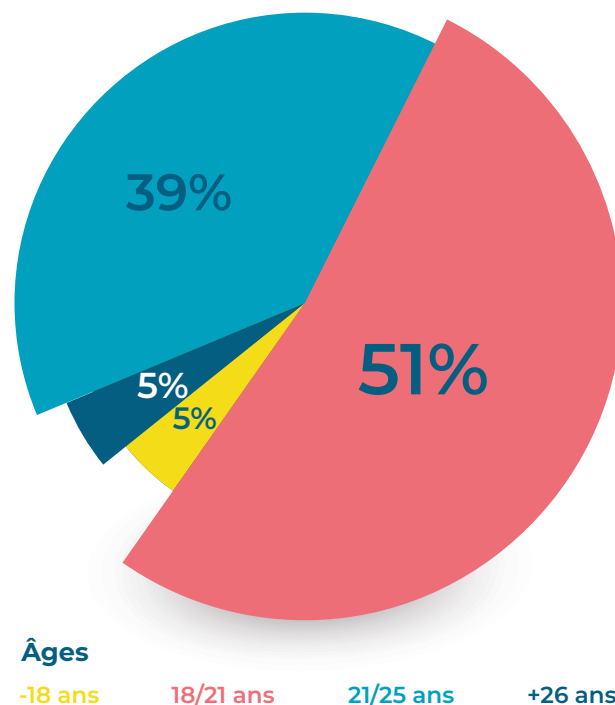
258 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **109** jeunes entrés en emploi
dont **32** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **17** jeunes entrés en
alternance

→ **48** jeunes entrés en
formation

→ **18** jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

Continuité des réunions partenariales
avec le CCAS, la MDS (3 cette année)

Réunions et bilans pour suivi/
accompagnements en commun
de jeunes, avec les éducateurs de la
Prévention spécialisée et présence
sociale hebdomadaire sur l'antenne

Intervention/présentation de la ML
dans le cadre du PRIJ au stage
« se relancer » avec ASSISCB

Participation aux bilans mensuels du
dispositif CEJ/jeunes en Rupture mené
par ASSISCB

YERRES

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

319 jeunes accompagnés dont
146 nouveaux inscrits

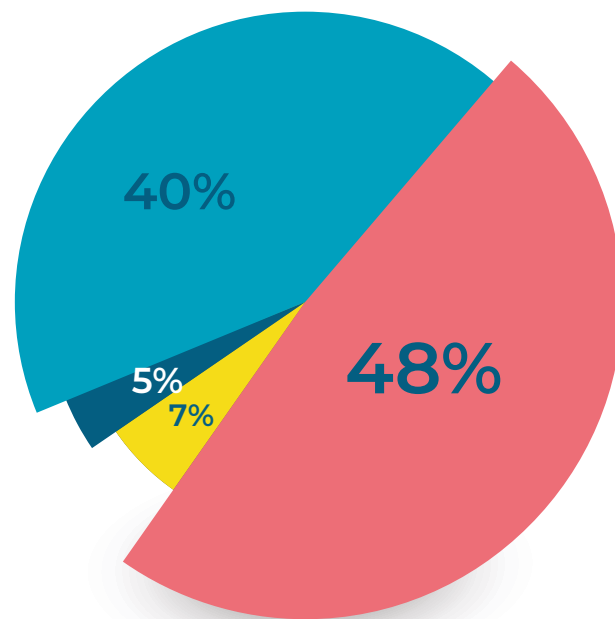
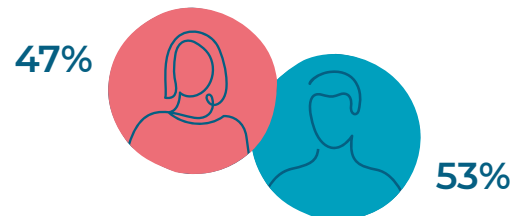
73 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

→ **97** jeunes entrés en emploi
dont **33** en emploi durable
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **19** jeunes entrés
en **alternance**

→ **37** jeunes entrés
en **formation**

→ **13** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

21/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

50%

39%

11%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions sur la commune :

Dans la continuité du projet « Just Moov » en partenariat avec la Prévention spécialisée, escape Game au Théâtre de Yerres (Découverte du lieu : régie, coulisses, loges... des postes)

Organisation sur l'antenne d'une information métier avec l'employeur "City Luxe" secteur de l'éclairage public : présentation des métiers et conseils aux jeunes en recherche d'emploi

Rencontre au « Moulins des Ados » de Crosne : visite des lieux et échange avec l'équipe soignante et travailleurs sociaux autour du suivi des jeunes

En partenariat avec les éducateurs de la Prévention organisation d'un jeu et d'un goûter (DIXIT Crêpes) pour un groupe de jeunes très isolés et très éloignés de l'emploi pour les mobiliser et favoriser le lien

Rencontre avec nos partenaires locaux de la CAF, échange sur les prestations et le suivi de jeunes

Rencontre avec l'assistante Sociale du CMP, information sur les missions de chacun et échanges sur les suivis de Jeunes

Organigramme

Présidente

Sandrine LAMIRÉ
Adjointe au Maire de Brunoy,
Conseillère Régionale
puis Gaëlle BOUGEROL (septembre 2024)

Vice-Président.e.s

Gaëlle BOUGEROL
Adjointe au Maire de Yerres
puis Mme Sandrine LAMIRÉ
Aly SALL
Conseiller municipal de Montgeron

Directeurs

Jean Luc COLLIN et Daoud KHIRAT

Assistante de direction

Gaëlle MORY

Accueil

Mélanie BRAS BAPTISTA

Espace Emploi

Responsable : Laurent QUIGNON
Conseiller.es : Mathieu DUHAMEL,
Samantha KLEIN, Elena STANEV,
Yana ZHOGLINA GARCIA

Pôle Orientation

Responsable : Gisela PEREIRA
Conseillères : Fatima SADDIKI, Anne-Sophie
CECILIE
Psychologue : Céline ZADIGUE

Contrat Engagement Jeune

Assistante administrative : Amandine DIMOVSKI
Conseillères : Ouided AFRI, Bénédicte VIDAUD

Conseillère en économie sociale et familiale (Logement) **27**
Carole DAYRE

Référent Justice / Informatique

Tarik AMMAR

Communication

Inès BLONBOU

Point Écoute Jeunes (PAEJ)

Isabelle HERNANDEZ
(Association FILIGRANE)

Accès aux droits

Lucile GAUTIER-CARBUCCIA
puis Claire ENDBERG BOUTEILLE
(Association APASO)



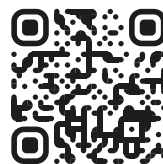
Siège

44, rue du Général Leclerc 91230 MONTGERON - 01 69 48 11 33
missionlocalevyvs@orange-business.fr

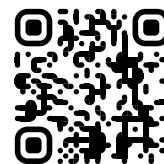
www.mlyerresseine-mlidf.org



Instagram



Facebook



Site web

