



« NE RESTEZ PAS SEUL·E DANS VOS RECHERCHES »

Édito.....	3
Chiffres clés.....	4
Nouveaux inscrits et jeunes accompagnés	5
Espace Emploi	6
Orientation et formation	8
Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance.....	10
Dispositifs PACEA et CEJ et aides financières.....	11
Logement.....	12
Santé.....	13

Accès aux droits et jeunes sous-main de Justice.....	14
Mobilité internationale	15
Actions « Jeunes et Femmes » et « EGAUX ».....	16
Santé psychique des jeunes : « Quand les questionnements des conseillers font se nouer un partenariat solide ».....	17
Activité des antennes sur chaque ville	18
Organigramme	27



L'année 2025 a une nouvelle fois démontré l'importance essentielle de la Mission Locale pour notre territoire auprès des jeunes pour les accompagner vers l'emploi, la formation, l'autonomie. et l'insertion sociale.

Dans un contexte marqué par des mutations économiques et sociales profondes, notre structure a poursuivi avec détermination sa mission d'intérêt général au service des jeunes de notre communauté d'agglomération pour les accueillir, les écouter, les orienter, les accompagner avec bienveillance et tisser une confiance sans faille.

Cette année a également été marquée par une situation de l'emploi toujours fragile pour une partie de la jeunesse. Le chômage des jeunes demeure une réalité préoccupante, accentuée par des difficultés d'accès à la qualification, à la mobilité, au logement ou encore à la santé. Face à tous ces enjeux, la Mission Locale joue un rôle indispensable pour sécuriser les parcours, redonner confiance et favoriser l'accès durable à l'emploi et à l'autonomie. Notre mobilisation collective est plus que jamais nécessaire pour éviter

que certains jeunes ne s'éloignent durablement des dispositifs d'accompagnement et du monde du travail.

Je tiens à saluer l'engagement remarquable des équipes, des administrateurs, des partenaires institutionnels, des entreprises, des associations, des collectivités qui nous accompagnent au quotidien et contribuent à renforcer nos actions de proximité afin de proposer des réponses adaptées et concrètes pour les jeunes de notre territoire.

Au-delà des chiffres et résultats présentés dans ce rapport d'activité, ce sont avant tout des parcours de vie, des réussites, des projets concrétisés et des perspectives retrouvées qui illustrent le sens de notre action.

La Mission Locale demeure un acteur incontournable de la cohésion sociale et du développement territorial. Plus que jamais, nous devons continuer à investir dans la jeunesse pour lui offrir les moyens de construire son avenir.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos financeurs et partenaires pour leur confiance ainsi que tous les professionnels de la Mission Locale pour leur implication quotidienne au service des jeunes.

Ensemble, poursuivons notre engagement !

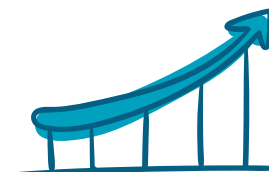
Gaëlle BOUGEROL
Présidente

Chiffres clés

Source SI – IMILO



1 247 jeunes nouveaux inscrits



716 jeunes entrés en emploi dont
304 en emploi durable
(CDD + de 6 mois et CDI - INSEE)

4



2 660 jeunes accompagnés
12 232 entretiens individuels



237 jeunes entrés en formation



5 620 jeunes en contact



124 jeunes entrés en alternance

Nouveaux inscrits **et** jeunes accompagnés

nouveaux inscrits **1 247**



2 660 jeunes accompagnés

femmes **49%**



45% femmes

majeurs **83%**

18

93% majeurs

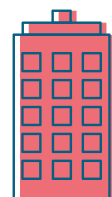
de niveau inférieur
au BAC **50%**



54% de niveau inférieur
au BAC

habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS) **40%**

dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV) **33%**



46% habitent en Zone
Urbaine Sensible (ZUS)

37% dans un Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

Espace Emploi

660 jeunes accompagnés soit **1 127** entretiens individuels pour :

- Vérifier l'adéquation entre le parcours du jeune et ses aspirations professionnelles
- Faire le point sur l'utilisation des outils de recherche d'emploi
- Mettre en relation sur les offres d'emploi prospectées directement par les conseillers ou diffusées sur les différents sites

10 ateliers mensuels de Techniques de Recherche Emploi où interviennent :

- Un chef d'entreprise
- L'association APASO qui anime une information sur le droit du travail
- L'association La FABRIK qui anime notamment des simulations d'entretiens d'embauche filmées

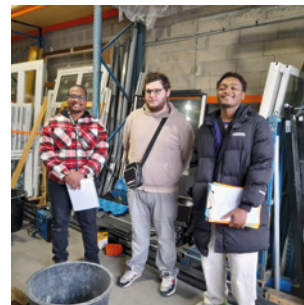
6

Le PROSPECTHON une course à étapes !

En fait ça commence la veille, nous recevons un chef d'entreprise local sur les antennes et nous écoutons ses conseils pour la prise de contact avec les entreprises.



Nous nous retrouvons tôt le lendemain matin sur notre antenne pour former les groupes et nous répartir les secteurs de prospection.



Une fois sur le terrain, nous prenons note de tous les besoins de l'employeur (poste, profil), parfois nous visitons l'entreprise et nous gardons le sourire car nous sommes toujours très bien accueillis.



En fin de journée, nous nous regroupons tous ensemble, nous étions **76 jeunes**, pour consulter les plus de **200 offres** prospectées et se positionner.

Pour finir nous prenons un goûter ensemble pour échanger entre nous, avec les conseillers et les élus présents... une journée bien remplie !



189 jeunes ont participé à des recrutements collectifs avec des entreprises partenaires (Randstad, Abeilles Aide et Entraide, Humando...), aux bourses aux offres et à l'action « Un but vers l'Emploi ».

Recrutements

Un employeur vient présenter son entreprise et les postes qu'il propose et recevoir les jeunes individuellement.

Humando



ACI Abeilles

Fast Road et Etudes et Chantiers



Adéquat

Bourse aux offres

Cette action est destinée à tous les jeunes. Chacun peut se positionner et ainsi voir que les propositions sont concrètes mais aussi que l'accès à l'emploi demande une réflexion, une préparation et un accompagnement.



50 jeunes à la Bourse aux offres d'avril et **41** jeunes en octobre.

« But vers l'Emploi », Il faut se bouger...

La 3^e édition de But vers l'emploi, organisée par la Ville de Vigneux-sur-Seine en partenariat avec France Travail Juvisy-sur-Orge et la Mission Locale du Val d'Yerres Val de Seine.

120 jeunes accueillis le matin pour des activités physiques et sportives encadrées avec la participation des employeurs. Plus de **260** candidats présents l'après-midi, venus à la rencontre des employeurs, découvrir des opportunités d'emploi, de formation ou encore concrétiser un projet professionnel.



Orientation et formation

441 jeunes accompagnés

92% majeurs

51% femmes

56% niveau infra bac

79% des demandes concernent une aide à l'élaboration de projet professionnel

La situation des jeunes au 31 décembre :

22% en emploi

10% en formation

5% en alternance

Les PMSMP

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

126 jeunes ont effectué **154** PMSMP pour une découverte de métier ou un pré-recrutement durant une période de 1 à 4 semaines.

66 femmes et **60** hommes.

39% des stages concernent les secteurs commerce, vente, grande distribution, espaces verts et soins aux animaux

20% les secteurs de la santé et de l'aide à la personne.

Les PMSMP ont permis :

18 accès à l'emploi : **6** en CDI, **8** en CDD, **3** en contrat insertion, **1** en intérim

17 contrats en alternance

3 entrées en formations

PARCOURS SUP

En lien avec le CIO de Brunoy, nous avons organisé une information collective sur **Parcoursup** un moment clé pour accompagner les jeunes dans leur orientation et leurs démarches post-bac.

Une présentation détaillée du fonctionnement et des conseils pratiques pour bien formuler ses vœux.

Des discussions ouvertes pour répondre aux interrogations et aider chacun à mieux se projeter dans son parcours.

Un temps fort essentiel pour guider les jeunes vers leur objectif !



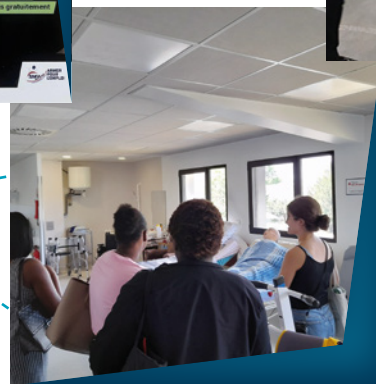
Permettre l'ouverture à d'autres choix

Tout au long de l'année, la Mission Locale organise des actions de découvertes de formations, de métiers afin d'ouvrir le champ des possibles pour les jeunes accompagnés.

Cette année encore, des jeunes ont pu rencontrer des responsables de l'entreprise **Le Petit Forestier** et des alternants de la Mission Locale entrés les années précédentes.



Pour d'autres, ce fut la visite d'une caserne pour découvrir le **Service Militaire Volontaire** qui a pour but d'aider à l'insertion dans un milieu professionnel sur la base d'un accompagnement personnalisé et individualisé.



Certains ont visité une entreprise d'entraînement où il est possible de se former en travaillant avec un réseau de partenaires. Une « école d'application » qui forme aux différents métiers supports et administratifs d'une entreprise dans des conditions réelles. Cette structure originale nous a été présentée par notre partenaire le **PLIE Avenir Initiative**.



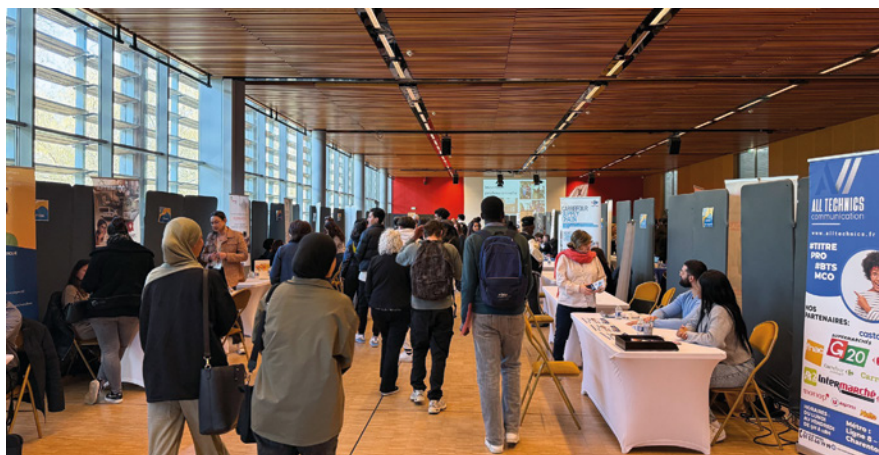
C'est dans cet esprit que nous participons à la « Semaine de l'Industrie ». Un grand merci aux sociétés **SOREMP** de Draveil et **AIRMEX** de Vigneux-sur-Seine qui ont présentés leurs entreprises et leurs métiers aux jeunes.



Et encore la visite d'un centre de formation des métiers de la santé où les besoins sont immenses et les candidats pas si nombreux.

Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance

La 3^e édition des « **Rencontres de l'Apprentissage et de l'Alternance** » a accueilli près de **320** jeunes au CEC de Yerres.



Une organisation différente cette année : Les « Rencontres » se sont déroulées de 9h00 à 13h00.

Cela a donné à l'événement une intensité plus forte et a permis un mélange des publics scolaires et jeunes non scolarisés propice aux échanges. Cela a aussi permis de finir par un déjeuner pris en commun : un moment convivial et de débriefing très apprécié.

Les **6** établissements scolaires qui se sont mobilisés avec une centaine d'élèves ont encore pu bénéficier des

interventions animées par des CFA pour présenter le contrat d'Apprentissage dont souvent les élèves ignorent les « avantages » et les « inconvénients ».

Les **52** exposants entreprises, centres de formation et Centres de Formation d'Apprentis (CFA) sont toujours aussi satisfaits des rencontres avec le public. Les candidats, bien préparés, rendent les contacts « fructueux ». La nouvelle organisation a aussi bien été reçue : les exposants se rendant plus facilement disponibles sur un temps plus restreint qui évite les « temps morts ».

Les retours des questionnaires de jeunes confirment cette année encore leur satisfaction d'avoir trouvé les informations et les contacts qu'ils recherchaient.



PACEA

(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Il s'agit d'un contrat d'engagement basé sur un diagnostic. D'une durée maximale de 24 mois consécutifs, il se décline en différentes phases et objectifs programmés avec le jeune.

517 jeunes sont entrés dans ce parcours dont **35%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur.

482 jeunes sont sortis dont **38%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité, Contrat de Volontariat.

CEJ

(Contrat Engagement Jeune)

Il est destiné aux jeunes éloignés de la formation et de l'emploi, il démarre par 2 semaines d'ateliers collectifs et dynamiques. Ce contrat individuel d'accompagnement renforcé repose sur une activité régulière (Atelier, entretien, recherche...) d'une durée de 15 à 20 heures par semaine. Le dispositif ouvre droit au versement d'une allocation.

199 jeunes sont entrés dans le dispositif dont **36%** de niveau équivalent au CAP/BEP ou inférieur.

186 jeunes sont sortis, dont **46%** en Alternance, Emploi, Formation, Scolarité, Contrat de Volontariat.



Aides financières

Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (Conseil Départemental)

13 demandes d'aides au projet (formation notamment) ont été acceptées pour un montant total de **8 648** euros.

53 jeunes ont bénéficié de Tickets Service (aide alimentaire) pour un total de **7 385** euros.

Chèques mobilité (Conseil Régional)

823 jeunes ont bénéficié de chèques mobilité pour un total de **47 928** euros.

Allocation PACEA et Contrat Engagement Jeune

(Etat)

221 jeunes ont perçu une allocation dans le cadre du dispositif PACEA pour un total de **127 543** euros.

197 jeunes suivis dans le cadre du Contrat Engagement Jeune ont perçu **767 773** euros d'allocation mensuelle.

Logement

92 jeunes accompagnés dont **45** reçus pour la première fois.

64% des nouveaux ne vivent plus chez leurs parents dont **20%** habitent chez un tiers et **11.5%** sont sans domicile.

Pourtant **80%** ont des ressources professionnelles.

Partenariat avec la Résidence Jeunes Travailleurs COALLIA à Vigneux-sur-Seine

24 dossiers présentés par la Mission Locale (**25%** du total) et étudiés lors des **8** commissions d'attribution de l'année (auxquelles nous participons) soit **40%** de l'ensemble des dossiers instruits

17 jeunes entrés soit **47%** des entrées totales

3 relogés sur une autre RJT, **3** ont changé de projet logement, **1** est sur liste d'attente (candidature soumise en décembre 2025)

29 jeunes accompagnés dont **19** bénéficient d'une mesure d'Accompagnement Social Lié au Logement (financée par le Département)

15 ont quitté la RJT en 2025 (**40%** des sorties totales) dont **14** en logement social

5 ont pu être inscrits sur SYPLO pour être reconnus prioritaires pour accéder au logement social

Sur l'ensemble des jeunes accompagnés, **35** ont eu accès au logement :

- **19** en logement temporaire
- **12** en logement social



Les actions collectives

Impôts

4 ateliers sans RDV ont permis à **65** jeunes d'être accompagnés dans leur déclaration de revenus 2024

Au sein de la RJT COALLIA

Ateliers de cuisine, de jeux autour de l'accès au logement, interventions de professionnels de la santé, opération « Bonjour Voisins »

Santé

L'accompagnement psychologique à la Mission Locale

83 jeunes reçus

550 entretiens (**7** entretiens moyenne) auxquels s'ajoutent les échanges téléphoniques, sms et mails.

Le taux de problématiques « troubles de la personnalité, troubles psychiatriques... » **qui inclut les conduites addictives, les différents troubles des comportements, etc...** remonte en 2025 (**42%**), après une baisse constante depuis 2020 (pic de presque **55%** en 2020 jusqu'à atteindre **36%** en 2023).

Symptomatologies prédominantes

Le taux de problématique « **manque de confiance...** » (profil plutôt du côté de l'inhibition, du manque de confiance, de l'angoisse, etc.) reste prédominant (**plus de la moitié des jeunes reçus**) et relativement stable depuis 3 ans.

La **dimension dépressive** est en baisse après un pic en 2024, en 2025 **2/3 des jeunes reçus** présentent ou ont présenté des aspects dépressifs, de dévalorisation, de manque d'estime d'eux-mêmes....

Cette dimension vient majorer les effets des problématiques sous-jacentes, expliquant en partie l'aggravation et la ténacité des symptomatologies.

On peut noter une forte fluctuation de ce taux selon les années, qui reste cependant toujours significativement important.

Permanence Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)



31 jeunes ont été reçus lors de **36** permanences pour **98** entretiens (de 1 à 15 par jeune) au total.

Journée Santé à la Mission Locale

Avec nos partenaires « l'opticien qui bouge », les infirmière du Centre de santé sexuelle (CSS) et IPC (centre d'examen et de prévention).



Accès aux droits

Avec l'association « APASO »

Au total **392** jeunes ont bénéficié d'un soutien ou d'une information juridique.

238 jeunes reçus en entretien individuels lors de **42** permanences dont **88** femmes et **150** hommes.

154 jeunes accueillis dans les **16** ateliers collectifs sur le droit du travail (escape game, jeu de l'oie) dont **2** réalisés dans le cadre d'interventions « hors les murs » (quartier des Hautes Mardelles à Brunoy et association ASSISCB à Vigneux-sur-Seine).

37 jeunes orientés vers la préfecture, le défenseur des droits, les tribunaux, des avocats, le trésor public, l'inspection du travail, des syndicats, le conciliateur ou médiateur de justice, des huissiers, des organismes de prestations sociales, des commissariats, des associations spécialisées...

Les thèmes principalement abordés concernent : le droit des étrangers (**65%**), le droit pénal (**14%**), le droit du travail (**6%**).

Bilan de la juriste

Les permanences individuelles de la Mission Locale de Montgeron continuent d'être très sollicitées. **58%** des jeunes reçus lors des permanences le sont dans le cadre d'un suivi, contre **42%** pour un premier entretien.

Les conseillers repèrent rapidement les problèmes juridiques qui se posent dans la situation des jeunes rencontrés avant de les positionner sur la permanence.



On note toujours une forte prévalence de la demande en droit des étrangers, la sécurisation de la situation administrative des jeunes étant un prérequis indispensable pour travailler sur leur insertion sociale et professionnelle.

S'agissant des ateliers collectifs, si une baisse du nombre de participants avait pu être constatée l'année passée celui-ci est de nouveau en forte hausse (**154** contre **109**). Le caractère ludique est un réel atout qui permet de susciter l'intérêt des jeunes tout au long de l'atelier et amènent à de nombreux échanges enrichissants.

A noter également que si ces ateliers étaient jusqu'ici majoritairement composés de jeunes hommes, le nombre de participantes féminines a plus que doublé en un an.

Jeunes Sous-Main de Justice

75 jeunes sous-main de justice accompagnés, **28** en milieu fermé (jeunes incarcérés) et **47** en milieu ouvert (jeunes bénéficiant d'un aménagement de peine : bracelet électronique, semi-liberté ...) en lien avec les services judiciaires et pénitentiaires. La permanence bimensuelle au sein du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Essonne à Evry a permis la coordination et le partage d'information à propos des **90** jeunes en suivi partagé et la tenue de **16** entretiens tripartites (jeune – Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation – conseiller justice Mission Locale).

Mobilité internationale

Avec les associations Parcours le Monde et Virvol't



La Mission Locale poursuit son activité liée à la mobilité internationale avec les associations « Parcours le Monde » et Virvol't.

5 informations collectives ont été organisées soit **39** jeunes reçus

16 jeunes accompagnés par Parcours le Monde

8 départs dont :

1 échange de Jeunes à Virvol't (village international de rencontres des volontaires)

3 départs en Corps Européen de Solidarité : Sicile-Croatie-Roumanie

3 départs en Woofing en France

1 départ en Erasmus à Malte

15

Le Café Mobilités

Comme chaque année, en janvier a eu lieu le café mobilité qui s'est déroulé à la suite d'une information collective.

Co organisé et co animé avec « Virvol't » il a réuni **24** jeunes dont **10** jeunes volontaires européens venus partager leurs expériences de mobilité et répondre aux questions des candidats au départ.

Un après-midi d'échanges qui s'est terminé par le partage d'un buffet.



Jeunes et Femmes

Les **13** participantes ont unanimement souligné les effets positifs du dispositif. Elles se disent satisfaites de la qualité de l'accompagnement proposé, de la bienveillance, de l'écoute active, de l'encadrement et de la diversité des intervenants (l'accès au droit, la découverte de soi et la compréhension des institutions locales, Ateliers d'écriture, théâtre forum, self défense, santé sexuelle, rencontres avec la CAF, la MDS, le centre de planification, validation du PSC1...). Plusieurs jeunes femmes ont exprimé le souhait de rester en lien avec la Mission Locale et certaines se sont portées volontaires pour témoigner lors de futures sessions.

Ce qui ressort très fortement, c'est la force du lien créé entre elles. Beaucoup disent s'être senties « comprises pour la première fois », ou encore « autorisées à être elles-mêmes ». Elles insistent sur le fait que le dispositif leur a offert une bouffée d'air, un cadre de confiance, et une porte d'entrée vers d'autres possibles. Plusieurs évoquent une redynamisation de leur parcours, notamment grâce à des prises de conscience liées à leurs ressources, leurs droits, ou leurs envies d'avenir (projets professionnel, formations, entrepreneuriat, etc,...).

Les mots les plus fréquemment utilisés pour décrire cette session sont : **confiance, soutien, ambiance, sororité, reconnaissance.**

Une participante a résumé l'esprit du groupe en disant : « Ici, j'ai découvert que je ne suis pas seule, et j'ai encore plein de valeur à offrir. »



EGAUX



Le groupe de **9** jeunes constituait l'un des groupes le plus jeune parmi l'ensemble des sessions EGAUX menées au sein de la Mission Locale. Il s'est toutefois distingué par un niveau d'implication particulièrement élevé.

Le groupe a su se fédérer autour des activités proposées (Slam, Théâtre Forum, Equithérapie, Atelier Couple/Plaisir, Cuisine, Percussions, Self-défense, Boxe, droits, ...). Le théâtre forum a d'ailleurs été un temps primordial pour la cohésion et la solidarité dans le groupe.

Chaque participant a pu acquérir des éléments clés utiles à la poursuite de son parcours.

A l'issue de l'action, **2** ont trouvé un emploi, **1** a signé un Contrat Engagement Jeune, **1** est entré en formation.

Santé psychique des jeunes

« Quand les questionnements des conseillers font se nouer un partenariat solide »

Depuis de nombreuses années, la psychologue travaille mensuellement avec les conseiller·e·s dans des temps d'échange de pratiques.

Au fil des rencontres, une même problématique revenait : comment faire avec les jeunes dont le fonctionnement psychique rend impossible une insertion à court ou moyen (voire long) terme et qui continuent à solliciter leur conseiller·e au point que ces dernier·e·s se trouvent à court de solution, à court de ressources ?

Questions exacerbées par la pandémie et ses effets sur la santé mentale des jeunes.

Après des échanges avec l'ensemble de l'équipe, l'idée de mettre en place un groupe de travail avec des partenaires du territoire a émergé. Un recensement et une prise de contact avec les structures du champ de la santé psychique (au sens large) et médico-social a été nécessaire.

Le 19 octobre 2022, la psychologue et deux conseillères volontaires pour co-animer ce groupe, accueillaient FILIGRANE, le CSAPA OPPELIA 91 (addictologie) et IPC Corbeil (Centre d'examen de santé), trois partenaires de longue date ainsi que le CMP de Yerres / Centre hospitalier Sud-Francilien, la Consultation spécialisée adolescents et jeunes adultes (CEDIP – CSAJA attachés

au service de l'hôpital Barthélémy Durand), la Maison de adolescents de l'Essonne, le Pôle ado de Crosne et le Service d'aide à la vie sociale (SAVS) de Juvisy-sur-Orge.

Trois ans plus tard, se tenait la 9^e réunion de ce qui avait commencé par la rencontre de quelques professionnel·le·s en recherche d'échanges et de solutions.

Plus d'une vingtaine d'institutions participent au groupe de travail qui commence à avoir une réelle notoriété : structures d'insertion professionnelle, foyers d'hébergement, CMP et CMPP, Consultations de jeunes consommateurs (CJC), équipes de psychiatrie, dispositifs d'appui, associations de psychologues, SAVS, établissement scolaire spécialisé... ont ensemble noué un partenariat solide, soutenu par des échanges fructueux. Les retours sont unanimes, ce groupe de travail est une initiative précieuse qui permet de découvrir et mieux connaître les institutions et dispositifs permettant d'accompagner les jeunes en souffrance psychique.

Les jeunes du territoire bénéficient de ce travail, ils en sont les premiers destinataires via les conseiller·e·s de la Mission Locale qui peuvent ainsi mieux accompagner ceux et celles qui présentent des difficultés particulières... et les autres !



BOUSSY-SAINT-ANTOINE

Conseiller.ères : Céline HUBERTY – Andréia OLIVEIRA ANDRADE – Tarik AMMAR

94 jeunes accompagnés dont
44 nouveaux inscrits

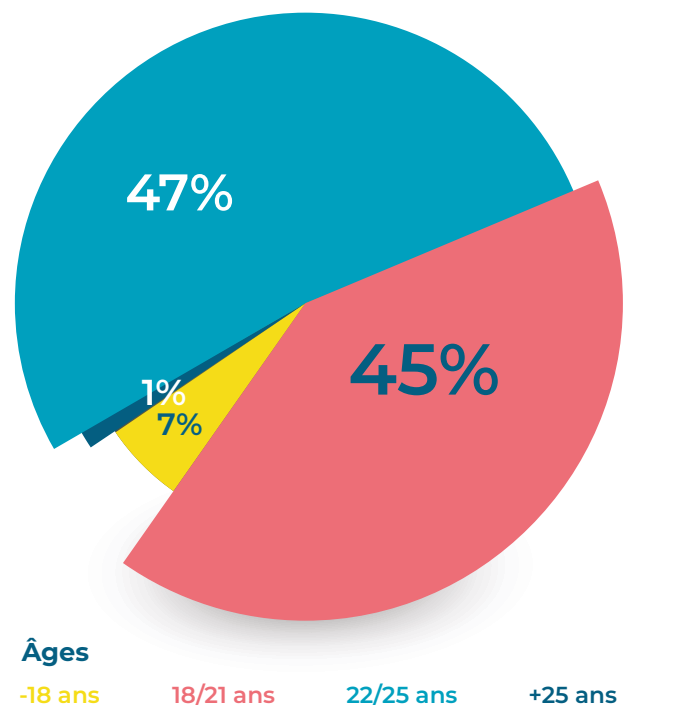
26 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

→ 25 jeunes entrés en **emploi**
dont 7 en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ 5 jeunes entrés en
alternance

→ 9 jeunes entrés en **formation**

→ 2 jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

Rencontre avec la Cheffe de projet Territoire Zéro Chômeur : Présentation de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) implantée à Épinay-sous-Sénart et engagement d'une dynamique partenariale. Deux jeunes éloignés de l'emploi vers l'EBE ont été recruté en CDI.

Réunion avec l'équipe du centre socioculturel Joséphine Baker (Épinay-sous-Sénart) pour développer l'interconnaissance et favoriser l'orientation des publics jeunes.

Rencontre avec la chargée de développement territorial - (Direction cohésion sociale / politique de la ville) afin d'améliorer la coordination territoriale.

Participation au forum « A chacun sa solution » - (Quincy-sous-Sénart) organisé par le Service Jeunesse.

Réunion avec les lycéens des Frères Moreau (Quincy-sous-Sénart) - Parcours Ambition Emploi (PAE) : pour sécuriser les parcours des jeunes et renforcer les passerelles lycée / insertion.

BRUNOY

Conseillères : Sandrine DUCLAU – Claire BERGERAT

366 jeunes accompagnés dont
158 nouveaux inscrits

178 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

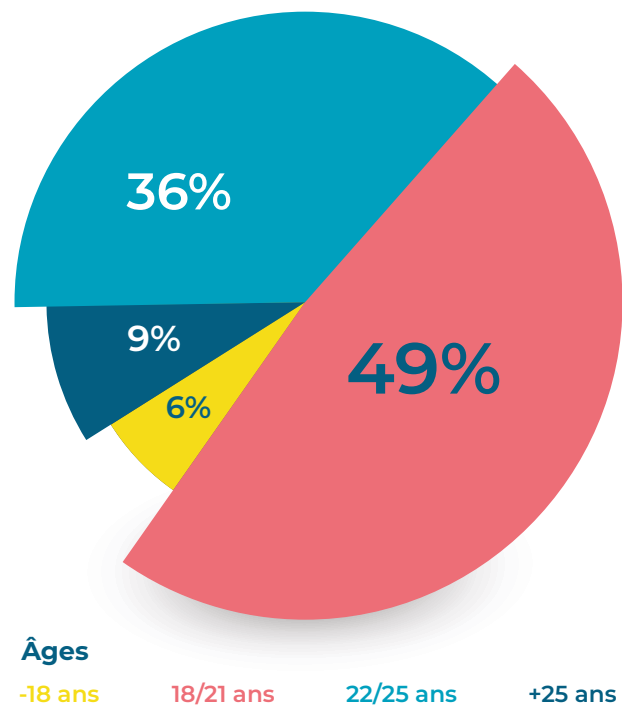
172 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **74** jeunes entrés en **emploi**
dont **30** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **19** jeunes entrés en
alternance

→ **34** jeunes entrés en
formation

→ **18** jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

L'antenne poursuit ses actions « hors les murs » en partenariat avec le PIJ et le club de prévention spécialisée. Ces interventions ont porté sur des animations au sein du quartier des Hautes-Mardelles avec des jeux et quizz : Au mois de mars, sur le thème de l'alternance, puis en octobre sur l'accès aux droits, avec la participation d'une juriste de l'association APASO.

En mai, le « Village Santé » s'est tenu sur le parvis de la gare, proposant des actions de prévention, de dépistage, de conseil, ainsi que des animations autour de la santé. La participation des élèves du lycée Talma, issus de la classe « Santé et Social », a grandement facilité les échanges avec le public, en renforçant la démarche « d'aller vers » les habitants.

Enfin l'antenne poursuit ses petits déjeuners emploi co-animés par une conseillère de l'Espace Emploi de la Mission Locale.

CROSNE

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

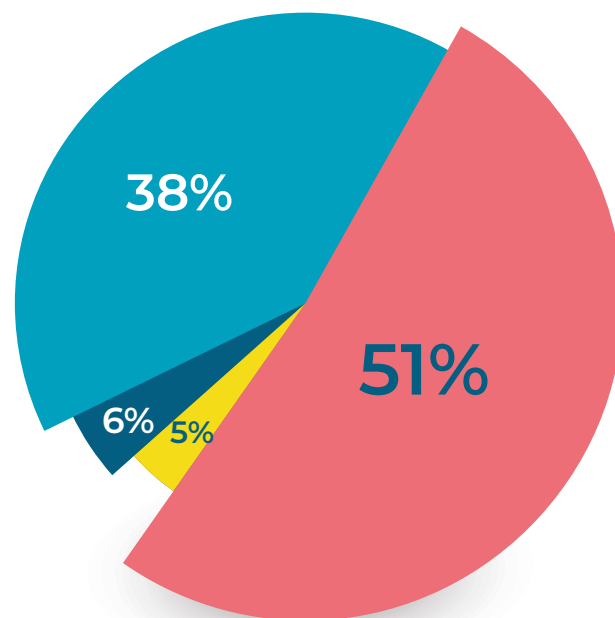
103 jeunes accompagnés dont
60 nouveaux inscrits

→ 20 jeunes entrés en **emploi**
dont 7 en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ 5 jeunes entrés en
alternance

→ 4 jeunes entrés en **formation**

→ 2 jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

22/25 ans

+25 ans

Niveau de formation

51%

42%

7%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Poursuite du projet avec l'équipe de prévention DIXIT Crêpes.

Atelier de recherche d'emploi sur l'antenne avec une conseillère de l'espace emploi de la Mission Locale.

« Bourse aux offres » organisée sur l'antenne (suite au PROSPECTHON), les jeunes ont eu accès à toutes les offres et pu se positionner.

Participation au forum Post Bac du Lycée Louis Armand.

Référence et lien étroit avec le LOCOP : 3 jeunes hébergés dans l'appartement partagé.

DRAVEIL

Conseillères : Ludivine MAGNIER – Pauline MARTEL

379 jeunes accompagnés dont
186 nouveaux inscrits

223 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

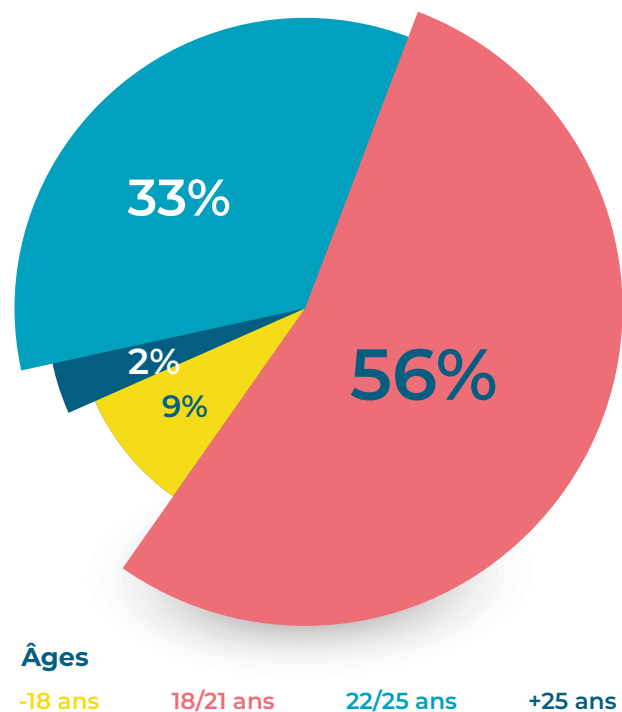
122 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **89** jeunes entrés en **emploi**
dont **38** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **10** jeunes entrés en
alternance

→ **23** jeunes entrés en
formation

→ **6** jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

Rencontres et visites dans le cadre de
l'agrandissement du Centre Social des
Bergeries.

Echanges hebdomadaires avec les
éducateurs de la Prévention Spécialisée.



ÉPINAY-SOUS-SÉNART

Conseiller.ères : Céline HUBERTY – Andréia OLIVEIRA ANDRADE - Tarik AMMAR

279 jeunes accompagnés dont
129 nouveaux inscrits

225 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

213 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

22

→ **96** jeunes entrés en **emploi**
dont **34** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **19** jeunes entrés en
alternance

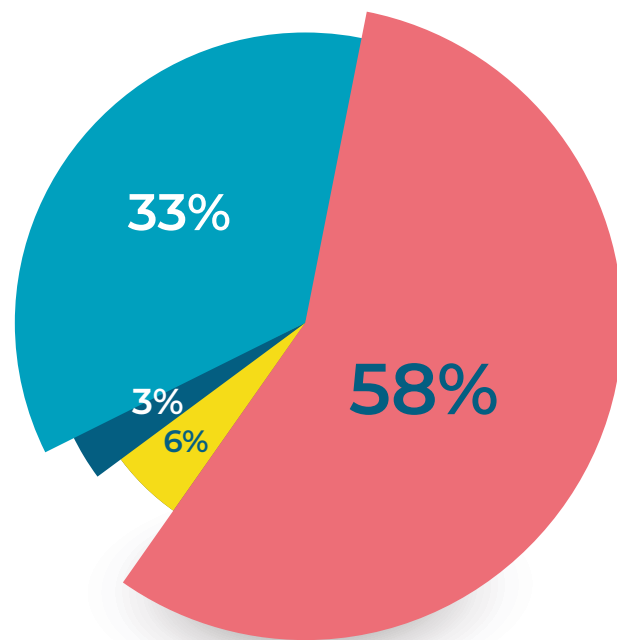
→ **41** jeunes entrés en
formation

→ **10** jeunes **rescolarisés**

41%



59%



Âges

-18 ans

18/21 ans

22/25 ans

+26 ans

Niveau de formation

59%

< BAC

37%

BAC

4%

> BAC

Le partenariat et les actions :

Rencontre avec la Cheffe de projet Territoire Zéro Chômeur : Présentation de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) implantée à Épinay-sous-Sénart et engagement d'une dynamique partenariale. Deux jeunes éloignés de l'emploi vers l'EBE ont été recruté en CDI.

Réunion avec l'équipe du centre socioculturel Joséphine Baker (Épinay-sous-Sénart) pour développer l'interconnaissance et favoriser l'orientation des publics jeunes.

Rencontre avec la chargée de développement territorial - (Direction cohésion sociale / politique de la ville) afin d'améliorer la coordination territoriale.

Participation au forum «A chacun sa solution» - (Quincy-sous-Sénart) organisé par le Service Jeunesse.

Réunion avec les lycéens des Frères Moreau (Quincy-sous-Sénart) - Parcours Ambition Emploi (PAE) : pour sécuriser les parcours des jeunes et renforcer les passerelles lycée / insertion.

MONTGERON

Conseiller.ères : Nicolas VERPILLOT - Maryvonne PETIT

484 jeunes accompagnés dont
199 nouveaux inscrits

198 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

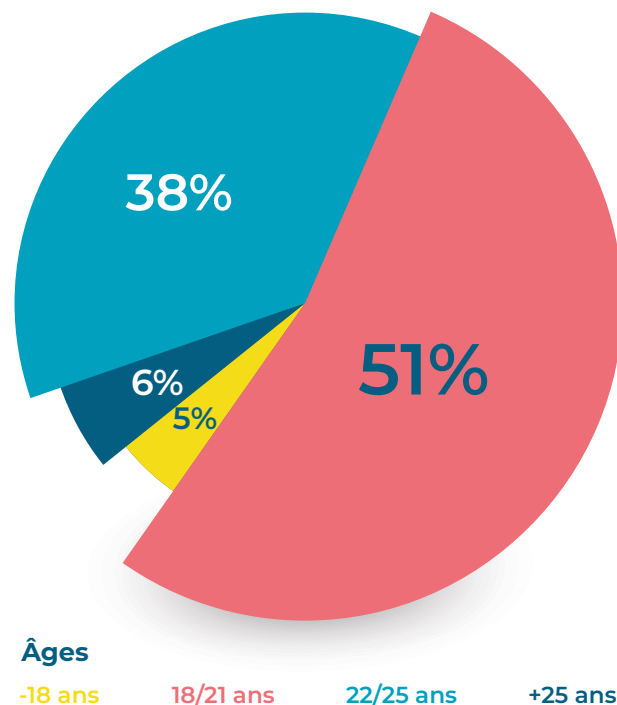
180 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **124** jeunes entrés en **emploi**
dont **70** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **21** jeunes entrés en
alternance

→ **45** jeunes entrés en
formation

→ **20** jeunes **rescolarisés**



Niveau de formation



Le partenariat et les actions :

Participation au forum « Job d'été »
organisé par le PIJ et le service
jeunesse.

Collaboration renforcée avec
les travailleurs sociaux du CCAS
pour assurer des suivis communs
(logement, aides alimentaires,
accompagnements sociaux,
domiciliation...).

Permanence mensuelle à l'épicerie
sociale Oasis (CCAS) : Information du
public (familles, personnes isolées) sur
les services Mission Locale, prises de
rendez vous directes pour l'antenne
si besoin, opportunité de repérer
des jeunes potentiellement éloignés
de nos dispositifs, renforcement
de la coopération avec les services
municipaux grâce à cette présence
régulière.

QUINCY-SOUS-SÉNART

Conseiller.ères : Céline HUBERTY - Andréia OLIVEIRA ANDRADE – Tarik AMMAR

159 jeunes accompagnés dont
72 nouveaux inscrits

36 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

35 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

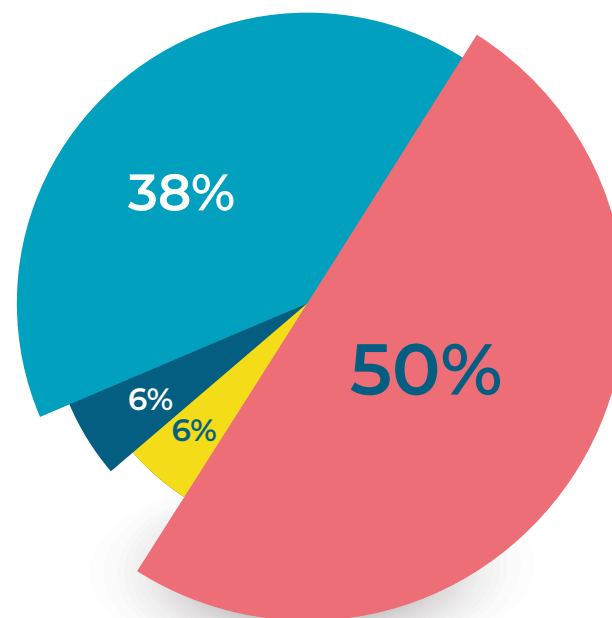
24

→ **40** jeunes entrés en **emploi**
dont **17** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **9** jeunes entrés en
alternance

→ **8** jeunes entrés en **formation**

→ **3** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

22/25 ans

+25 ans

Niveau de formation

53%

< BAC

35%

BAC

12%

> BAC

Le partenariat et les actions :

Rencontre avec la Cheffe de projet Territoire Zéro Chômeur : Présentation de l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) implantée à Épinay-sous-Sénart et engagement d'une dynamique partenariale. Deux jeunes éloignés de l'emploi vers l'EBE ont été recruté en CDI.

Réunion avec l'équipe du centre socioculturel Joséphine Baker (Épinay-sous-Sénart) pour développer l'interconnaissance et favoriser l'orientation des publics jeunes.

Rencontre avec la chargée de développement territorial - (Direction cohésion sociale / politique de la ville) afin d'améliorer la coordination territoriale.

Participation au forum « A chacun sa solution » - (Quincy-sous-Sénart) organisé par le Service Jeunesse.

Réunion avec les lycéens des Frères Moreau (Quincy-sous-Sénart) - Parcours Ambition Emploi (PAE) : pour sécuriser les parcours des jeunes et renforcer les passerelles lycée / insertion.

VIGNEUX-SUR-SEINE

Conseillères : Alexandra VAILLARD - Marion VAUDREE

472 jeunes accompagnés dont
240 nouveaux inscrits

260 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

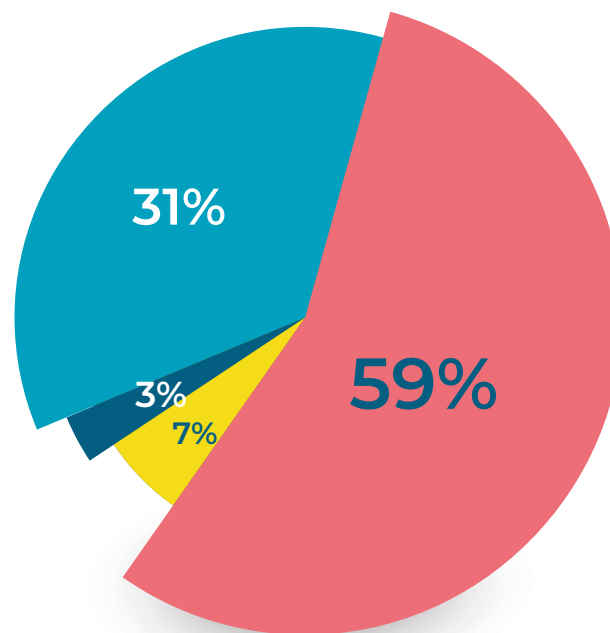
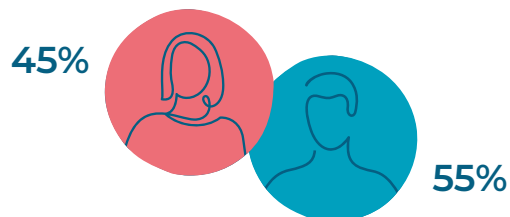
262 habitent en Quartier
Prioritaire Ville (QPV)

→ **157** jeunes entrés en **emploi**
dont **62** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **22** jeunes entrés en
alternance

→ **47** jeunes entrés en
formation

→ **10** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

22/25 ans

+25 ans

Niveau de formation



< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions :

Réunions de partenariat et d'échanges
avec CCAS et différents acteurs locaux :
PIJ, service jeunesse, ASSISCB.

Permanence santé (dépistage
MST, bilan sanguins, informations
vaccinations et santé globale) avec
Centre de santé sexuel de la ville.

Présence sociale sur l'accueil sans
rendez-vous avec les éducateurs de la
prévention spécialisée Val d'Yerres Val.
de Seine.



YERRES

Conseillères : Carole AGUER – Samantha CABANES

324 jeunes accompagnés dont
159 nouveaux inscrits

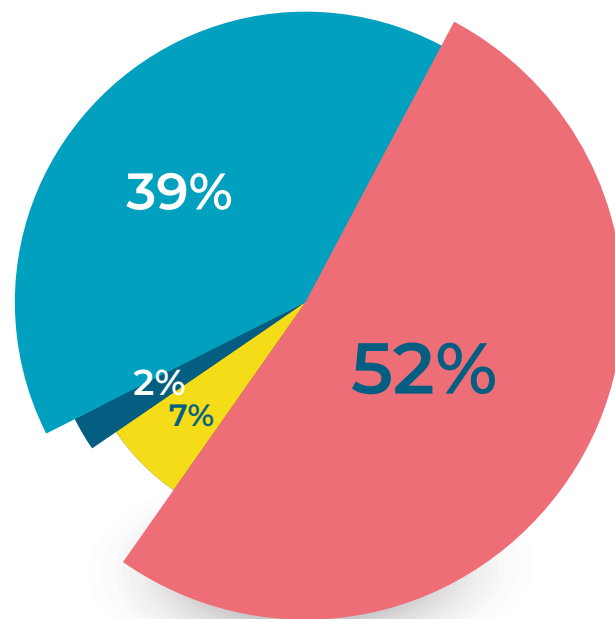
75 jeunes habitent un quartier
en Zone Urbaine Sensible
(ZUS)

→ **91** jeunes entrés en **emploi**
dont **39** en **emploi durable**
(CDI ou CDD + 6 mois)

→ **14** jeunes entrés
en **alternance**

→ **26** jeunes entrés
en **formation**

→ **15** jeunes **rescolarisés**



Âges

-18 ans

18/21 ans

22/25 ans

+25 ans

Niveau de formation

52%

39%

9%

< BAC

BAC

> BAC

Le partenariat et les actions sur la commune :

Poursuite du projet avec l'équipe de prévention DIXIT Crêpes.

Ateliers de recherche d'emploi sur l'antenne avec une conseillère de l'espace emploi de la Mission Locale.

« Bourse aux offres » organisée sur l'antenne (suite au PROSPECTHON), les jeunes ont eu accès à toutes les offres et pu se positionner.

Participation au forum Post Bac du Lycée Louis Armand.

Référence et lien étroit avec le LOCOP : 3 jeunes hébergés dans l'appartement partagé.

Organigramme

Présidente

Gaëlle BOUGEROL
Adjointe au Maire de Yerres

Vice-Président.e.s

Sandrine LAMIRÉ
Adjointe au Maire de Brunoy
Aly SALL
Conseiller municipal de Montgeron

Directeurs

Jean Luc COLLIN et Daoud KHIRAT

Assistante de direction

Gaëlle MORY

Accueil

Mélanie BRAS BAPTISTA

Espace Emploi

Responsable : Elena STANEV
Conseiller.es : Mathieu DUHAMEL,
Samantha KLEIN, Yana ZHOGLINA GARCIA

Pôle Orientation

Responsable : Gisela PEREIRA
Conseillères : Fatima SADDIKI,
Anne-Sophie CECILIE
Psychologue : Céline ZADIGUE

Contrat Engagement Jeune

Assistante administrative : Amandine DIMOVSKI
Conseillères : Ouided AFRI, Bénédicte VIDAUD

Conseillère en économie sociale et familiale (Logement) **27**
Carole DAYRE

Référent Justice / Informatique

Tarik AMMAR

Communication

Inès BLONBOU

Point Écoute Jeunes (PAEJ)

Isabelle HERNANDEZ
(Association FILIGRANE)

Accès aux droits

Claire ENDBERG BOUTEILLE
(Association APASO)



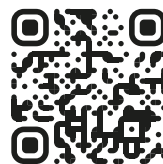
Siège

44, rue du Général Leclerc 91230 MONTGERON - 01 69 48 11 33
secretariat@mlvyvs.fr

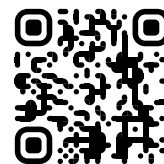
www.mlyerresseine-mlidf.org



Instagram



Facebook



Site web